

Prof. Dr. SEMRA GÜNEY



Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8710](tel:+903122978710)

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: semguney@hacettepe.edu.tr

Web: <http://www.isletme.hacettepe.edu.tr/detay.php?hID=97>

Posta Adresi: H.Ü. İİBF İşletme Bölümü Beytepe/ANKARA



Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-8809-8983

Yoksis Araştırmacı ID: 11412

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 1993 - 1997

Yüksek Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 1990 - 1992

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İİBF, İşletme, Türkiye 1984 - 1989

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Kadın Yöneticilerin Liderlik Davranışları, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1997

Yüksek Lisans, Örgütsel Değişme ve Önderlik, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1992

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1990 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - 2020

Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2007 - 2015

Bölüm Başkan Yardımcısı, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2004

Yönetilen Tezler

- GÜNEY S., Yıldırma, örgütsel sinizm, iş doyumunu ve işten ayrılma niyeti ilişkilerinde seri aracılık etkileri: Örgütlerde engelli çalışanlar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, T.ZEYNEP(Öğrenci), 2017
- GÜNEY S., Örgütlerde algılanan çalışan koçluğunun işten ayrılma isteği ile ilişkisinde iş tatmini ve duygusal bağlılığın aracılık etkisi: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, A.EĞRİ(Öğrenci), 2013
- GÜNEY S., Örgütsel adalet ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde yöneticilere duyulan güvenin aracı etkisi, Yüksek Lisans, H.CÜCE(Öğrenci), 2012
- GÜNEY S., Kurumsal sosyalleşme taktiklerinin birey örgüt uyumuna etkileri, Doktora, K.MUTDOĞAN(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve örgütten kaynaklanan stres arasındaki ilişkinin incelenmesi: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.KALYONCU(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Bireycilik/kolektivizm kültür boyutu ve liderlik ilişkisi: Gıda sektöründe bir örnek olay incelemesi, Yüksek Lisans, U.AYYILDIZ(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Girişimciliği etkileyen faktörler ve girişimci profili: İstanbul-Kayseri-Van örnekleri, Yüksek Lisans, L.TULUNAY(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Çalışanlarda sessizlik davranışının bazı kişisel ve örgütsel özelliklerle ilişkisi: Turizm sektöründe bir alan araştırması, Doktora, E.ERENLER(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Lider-üye mübadelesi, algılanan örgütsel destek ve öz denetim kişilik özelliğinin örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, K.DUYGU(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Çalışanların iş tatminlerinin etik davranma eğilimleri üzerine etkisi: Ankara'daki seyahat acentaları üzerine bir alan araştırması, Yüksek Lisans, H.DEMİREL(Öğrenci), 2009
- GÜNEY S., Örgütlerin verimlilikleri ile ISO 14001 kapsamında sosyal sorumluluklarını gerçekleştirme dereceleri arasındaki ilişkinin incelenmesi: Şeker fabrikalarında bir uygulama, Doktora, S.KILIÇ(Öğrenci), 2008
- GÜNEY S., Makyavelist tutumların etik algısı ve demografik faktörler açısından değerlendirilmesi:Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, G.MANDACI(Öğrenci), 2007
- GÜNEY S., Duygusal örgütsel bağlılık gelişiminde çalışanların algıladığı örgütsel destek ve ara bir değişken olarak örgüt temelli öz-saygı, Yüksek Lisans, Ç.AKALIN(Öğrenci), 2006
- GÜNEY S., Dönüştürücü liderliğin izleyenlerin yaratıcılığına ve örgütsel yenilikçiliğe etkisi üzerine bütüncül bir model: Türkiye'de yazılım sektöründe bir uygulama, Doktora, L.GÜMÜŞLÜOĞLU(Öğrenci), 2005
- GÜNEY S., İnsan kaynakları uygulamaları ve örgütsel bağlılık ilişkisi üzerine bir araştırma, Doktora, G.UYSAL(Öğrenci), 2005
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve iş tatmini arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik, Yüksek Lisans, D.TEZCAN(Öğrenci), 2004

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Transformational and passive leadership and organizational commitment: mediating effects of stress**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, ss.680-681, 2023 (SSCI)
- II. **The mediating effect of job satisfaction between emotional intelligence and organisational commitment of nurses: A questionnaire survey**
Gueleryuez G., GÜNEY S., Aydın E. M., Asan O.
INTERNATIONAL JOURNAL OF NURSING STUDIES, cilt.45, sa.11, ss.1625-1635, 2008 (SCI-Expanded)
- III. **Gender differences in ethical perceptions of salespeople: An empirical examination in turkey**
Ergeneli A., ARIKAN S.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.40, sa.3, ss.247-260, 2002 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Journal of Entrepreneurship and Innovation Management**

UÇAR Y. B., GÜNEY S., METİN ORTA İ., METİN CAMGÖZ S.

Girişimcilik ve İnovasyon Yönetim Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.1-29, 2022 (Hakemli Dergi)

- II. **Dönüşümcü Liderlik Tarzı ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisinde Kişi-Örgüt Uyumunun Aracı Rolü**
Altıntaş E., Güney S., Boy Akdağ L.
ANKARA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ , cilt.13, sa.2, ss.54-68, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Türkiye’de İl Bazında Girişimcilik ve Demografik Verilerin Coğrafi Bilgi Sistemi Üzerinden Karşılaştırmalı Analizi**
BEYHAN H. C., GÜNEY S., Özcan Tatar C.
GSI Journals Serie B: Advancements in Business and Economics, 4(1), ,, cilt.4, sa.1, ss.1-17, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **The Mediating Effect of Perceived Stress on Transformational and Passive-Avoidant, Leadership-Commitment Linkages**
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.10, sa.4, ss.348-366, 2021 (ESCI)
- V. **İşin Anlamalı Bulunmasının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi: Sosyal Hizmet Kuruluşlarına İlişkin Bir Çalışma**
VURAL G. C., GÜNEY S., METİN ORTA İ.
Toplum ve Sosyal Hizmet, cilt.32, sa.2, ss.459-481, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Serial Mediation Effects on Relationships among Mobbing, Organizational Cynicism, Job Satisfaction and Turnover Intention: Research on Disabled Individuals in Organizations**
Tilki T. Z. O., GÜNEY S., METİN CAMGÖZ S.
STUDIES IN PSYCHOLOGY-PSIKOLOJİ CALISMALARI DERGİSİ, cilt.41, sa.1, ss.199-229, 2021 (ESCI)
- VII. **Yıldırma, Örgütsel Sinizm, İş Doyumu ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkilerinde Seri Aracılık Etkileri: Örgütlerde Engelli Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma**
Tilki Özcan Z. T., GÜNEY S., METİN CAMGÖZ S.
STUDIES IN PSYCHOLOGY-PSIKOLOJİ CALISMALARI DERGİSİ, cilt.41, sa.1, ss.199-229, 2021 (ESCI)
- VIII. **Ekmekci, O., Camgoz, S. M., Guney, S., & Oktem, M. K. (2021). The Mediating Effect of Perceived Stress on Transformational and Passive-Avoidant, Leadership-Commitment Linkages. INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, 10(4).**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., METİN CAMGÖZ S., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, sa.10, ss.348-366, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.5, ss.58-72, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **Türk İşletme Öğrencilerinin Girişimcilik Niyetleri: Shapero’nun Modeli Kullanılarak Yapılan Bir Araştırma**
UYSAL B., GÜNEY S.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.14, sa.28, ss.27-47, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **İletişim Doyumu Verimlilik İlişkisinde Örgütsel Bağlılık ve İş Tatmininin Rolü Çoklu Aracılı Bir Model Testi**
BİTMİŞ M. G., GÜNEY S., DEMİREL H.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2014 (Hakemli Dergi)
- XII. **Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.1-30, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Effects of Organizational Communication on Work Commitment A Case Study on a Public Agency in Ankara**
GÜNEY S., DİKER O., GÜNEY S., AYRANCI E., HÜSEYİN S.
Business Management Dynamics, DOAJ, cilt.2, sa.4, ss.18-29, 2012 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Analysis Of The Relationship Between Emotional Intelligence And Stress Caused By The**

Organisation: A Study Of Nurses

KALYONCU Z., GÜNEY S., ARSLAN M., GÜNEY S., AYRANCI E.

Business Intelligence Journal, cilt.5, sa.2, ss.334-347, 2012 (Hakemli Dergi)

- XV. **Analysis of the Relationship between Emotional Intelligence and Stress Caused by the Organisation A study of Nurses**
KALYONCU Z., GÜNEY S., ARSLAN M., GÜNEY S., AYRANCI E.
Business Intelligence Journal, cilt.5, sa.2, ss.334-346, 2012 (Hakemli Dergi)
- XVI. **An Investigation of Employee Silence Within Turkish Organizations**
ÖZYER K., ERENLER TEKMEK E., AZİZOĞLU Ö., GÜNEY S.
Journal of Management and World Business Research, cilt.8, sa.1, ss.49-59, 2011 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Makyavelizm ve Etik Algısı İlişkileri: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**
GÜNEY S., MANDACI G.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.27, sa.2, ss.83-104, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Bilgi Teknolojilerinin Girişimciliğe Etkileri**
GÜNEY S., MUTLU S.
Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.85-102, 2008 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Girişimcilik Sürecinde Yenilik ve Yaratıcılık İlişkisi**
MERT İ. S., GÜNEY S., GÜNEY S.
TC Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi, sa.12, ss.41-48, 2008 (Hakemli Dergi)
- XX. **Kültürün Girişimciliğe Etkisi: Kazakistan ve Türkiye Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Özelliklerinin Belirlenmesine Yönelik Kültürlerarası Araştırma**
GÜNEY S., NURMAKHAMATULY A.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.18, ss.62-86, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Aile İşletmelerinde İkinci Nesile Devir Sürecinde Başarı koşulları**
GÜNEY S.
Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.103-126, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Duygusal örgütsel bağlılık gelişiminde algılanan örgütsel destek ve örgüt temelli öz-saygı**
GÜNEY S., AKALIN Ç., İLSEV A.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.25, ss.189-211, 2007 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Girişimcilik ve Kültür**
GÜNEY S., ÇETİN A., YALÇIN Ö.
Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, cilt.1, sa.2, ss.53-77, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Duygusal Örgütsel Bağlılık Algılanan Örgütsel Destek ve Örgüt Temelli Öz Saygı İlişkisi Üzerinde Bazı Demografik Faktörlerin Etkisi Özel ve Kamu Sağlık Kuruluşu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
GÜNEY S., AZİZOĞLU Ö., AKALIN Ç.
Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.5-28, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Kadın Girişimciliğine Genel Bir Bakış**
GÜNEY S.
Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.25-43, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Duygusal Örgütsel Bağlılık Algılanan Örgütsel Destek ve Örgüt Temelli Öz Saygı İlişkisi Üzerinde Bazı Demografik Faktörlerin Etkisi Özel ve Kamu Sağlık Kuruluşu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
GÜNEY S., AZİZOĞLU Ö., AKALIN Ç.
Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.5-28, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Ahlaki Liderliğin Kavramsallaştırılması ve Ahlaki Yönetimde Liderliğin Rolü**
GÜNEY S.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.13, sa.1, ss.135-148, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Attitudes towards women managers in Turkey and Pakistan**
GÜNEY S., Raheel G., KILIÇ AKINCI S., AKINCI M. M.
Journal of International Women's Studies, cilt.8, ss.194-211, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Kültürün Girişimciliğe Etkisi ve Türkiye'de Girişimcilik Kültürü**

GÜNEY S., ÇETİN A.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.189-210, 2003 (Hakemli Dergi)

XXX. **Kriz Yönetiminde Halkla İlişkilerin Başarı Şartları**

GÜNEY S.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.20, sa.1, ss.59-78, 2002 (Hakemli Dergi)

XXXI. **Otoriter ve Demokratik Liderlik Tarzları Açısından Atatürk'ün Liderlik Davranışlarının Değerlendirilmesi**

ARIKAN S.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.19, sa.1, ss.231-257, 2001 (Hakemli Dergi)

XXXII. **Örgütlerin Yönetiminde İletişimin Önemi**

YILDIRIM S., GÜNEY S., AZİZOĞLU Ö.

Hacettepe Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.14, sa.1, 1996 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **Çalışan Tutumlarının Tehlikeli Yüzü: Sessizlik**

ERENLER TEKMEK E., GÜNEY S.

İşletme Araştırmaları, ONUR KOYUNCU, Editör, Hacettepe Üniversitesi Yayınları, Ankara, ss.185-205, 2022

II. **Örgütlenme**

GÜNEY S.

İşletme Yönetimi, ÖZLEM ATAY, Editör, Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Fakültesi Yayınları, Ankara, ss.84-113, 2022

III. **Kontrol**

GÜNEY S.

İşletme Yönetimi, ÖZLEM ATAY, Editör, Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Fakültesi Yayınları, Ankara, ss.259-277, 2022

IV. **Örgüt ve Çevre**

GÜNEY S.

İşletme Yönetimi, ÖZLEM ATAY, Editör, Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Fakültesi Yayınları, Ankara, ss.41-62, 2022

V. **Örgütsel Değişim Yönetimi**

GÜNEY S.

İşletme Yönetimi, ÖZLEM ATAY, Editör, Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Fakültesi Yayınları, Ankara, ss.199-220, 2022

VI. **Türkiye'deki COVID-19 Pandemi Sürecinde İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları**

GÜNEY S.

İşletme Araştırmaları, ONUR KOYUNCU, Editör, Hacettepe Üniversitesi Yayınları, Ankara, ss.123-151, 2022

VII. **Destructive Leadership from a Cross-Cultural Perspective: Is There a Convergence or Divergence**

Tayfur Ekmekci Ö., Güney S.

Destructive Leadership and Management Hypocrisy, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editör, Emerald Ink Publishing, Bradford, ss.225-237, 2021

VIII. **Durumsallık Yaklaşımı**

GÜNEY S.

Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.65-99, 2021

IX. **Özellikler Yaklaşımı**

GÜNEY S.

Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.29-44, 2021

X. **Kadın ve Liderlik**

GÜNEY S.

Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.389-411, 2021

- XI. **Davranışsal Yaklaşım**
GÜNEY S.
Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.45-64, 2021
- XII. **Destructive Leadership from a Cross-Cultural Perspective: Is There a Convergence or Divergence**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.
Destructive Leadership and Management Hypocrisy, SELİN METİN CAMGÖZ, ÖZGE TAYFUR EKMEKÇİ, Editör, EMERALD PUBLISHING, Bingley, ss.225-239, 2021
- XIII. **Adaptif Liderlik**
GÜNEY S.
Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.187-213, 2021
- XIV. **Lider ve Liderlik**
GÜNEY S.
Dünden Bugüne Liderlik, Semra Güney, Editör, Nobel, Ankara, ss.1-28, 2021
- XV. **Anne Girişimcilerin İş Kurma Motivasyonları ve Sorunları**
ÇALIŞIR M., GÜNEY S.
Türkiye'de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın, AZİZE ERGENELİ, BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI, Editör, Nobel, Ankara, ss.379-416, 2020
- XVI. **Temel Kavramlar ve İşletmelerin Kuruluşu**
GÜNEY S.
Genel İşletme, CAN HALİL, Editör, Siyasal Kitabevi, Ankara, ss.11-106, 2018
- XVII. **Girişimcilik Temel Kavramlar ve Bazı Güncel Konular**
GÜNEY S.
Siyasal Kitabevi, Ankara, 2015
- XVIII. **Entrepreneurship Readiness in Turkey: Profiles from Istanbul-Kayseri-Van Provinces**
TULUNAY L., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
Effective Human Resources Management in Small and Medium Enterprises: Global Perspectives, Carolina Machado, Pedro Melo, Editör, IGI GLOBAL, ss.415-426, 2014
- XIX. **An investigation about employee silence: a study in a Turkish context**
ÖZYER K., GÜNEY S., AZİZOĞLU Ö., ERENLER TEKME E.
Marketing management and international business contemporary issues and research in selected countries, Gabriel O. Ogunmokon, Rony Gabbay, Editör, Global Publishing House, ss.139-150, 2013
- XX. **An investigation about employee silence: a study in a Turkish context**
ÖZYER K., GÜNEY S., AZİZOĞLU Ö., ERENLER TEKME E.
Marketing management and international business contemporary issues and research in selected countries, Gabriel O. Ogunmokon, Rony Gabbay, Editör, Global Publishing House, Perth, ss.139-150, 2013
- XXI. **Sosyal Etki ve Uyma Davranışı**
COŞTUR R., ÖZKAN CEYLAN A., BEKÇİ B., IŞIKLI S., GÜLÜM İ. V., KESER E., CEYLAN S., ULUÇ S., ÇİFFİLİZ KINAY G., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., et al.
Davranış Bilimleri, Nevin Güngör Ergen, Birsen Şahin Kütük, Recai Coştur, Editör, Siyasal Kitabevi, Ankara, ss.134-146, 2012
- XXII. **Aile İşletmelerinde Güncel Konu ve Sorunlar**
GÜNEY S.
Siyasal Kitabevi, Ankara, 2008
- XXIII. **Women Leadership in Turkey**
GÜNEY S.
Transformative Pathways: Attainable Utopias, Sangeeta Sharma& Pramod K. Sharma, Editör, Prateeksha Publications, Jaipur, ss.159-205, 2008
- XXIV. **Örgütlerde Ast-Üst ilişkileri ve İşyeri Disiplininin Sağlanması**
GÜNEY S., GÜNEY S.
Çağdaş Yönetim ve Örgütsel Başarı, M. Şerif Şimşek ve Adnan Çelik, Editör, Eğitim Kitabevi, Konya, ss.483-522, 2008
- XXV. **Çok Uluslu İşletmeler ve Liderliğin Değişen Yüzü: Ahlaki Liderlik**

GÜNEY S.

Küreselleşme ve Çok Uluslu İşletmecilik, Oya Aytemiz seymen ve Tamer Bolat, Editör, Nobel, Ankara, ss.111-130, 2005

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018
- II. **The Relationship between Emotional Intelligence and Organizational Citizenship Behaviors and the Moderating Effects of Gender on This Relationship"**
ILGIN TOSUN B., GÜNEY S., ERGENELİ H. A., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Creativity, Innovation and Management Abstracts of the 10th International Conference Sousse, Tunisia, Sousse, Tunus, 25 Kasım 2009
- III. **Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**
Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009

Desteklenen Projeler

KILIÇ M., GÜNEY S., ARSLAN M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Hacettepe Üniversitesi İdari Teşkilatı İş Analizi, İş Tanımları, Reorganizasyon ve Norm Kadro Projesi, 2013 - 2015

Metrikler

Yayın: 63

Atıf (WoS): 122

Atıf (Scopus): 50

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1