

## Prof.Dr. SEMRA GÜNEY

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8710](tel:+903122978710)

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: [semguney@hacettepe.edu.tr](mailto:semguney@hacettepe.edu.tr)

Web: <http://www.isletme.hacettepe.edu.tr/detay.php?hID=97>

Posta Adresi: H.Ü. İİBF İşletme Bölümü Beytepe/ANKARA

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 1993 - 1997

Yüksek Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 1990 - 1992

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İİBF, İşletme, Türkiye 1984 - 1989

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Yaptığı Tezler

Doktora, Kadın Yöneticilerin Liderlik Davranışları, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1997

Yüksek Lisans, Örgütsel Değişme ve Önderlik, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1992

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1990 - Devam Ediyor

### Mesleki Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2007 - 2015

### Yönetilen Tezler

GÜNEY S., Yıldırma, örgütsel sinizm, iş doyumu ve işten ayrılma niyeti ilişkilerinde seri aracılık etkileri: Örgütlerde engelli çalışanlar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, T.ZEYNEP(Öğrenci), 2017

GÜNEY S., Örgütlerde algılanan çalışan koçluğunun işten ayrılma isteği ile ilişkisinde iş tatmini ve duygusal bağlılığın aracılık etkisi: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, A.EĞRİ(Öğrenci), 2013

- GÜNEY S., Örgütsel adalet ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde yöneticilere duyulan güvenin aracı etkisi, Yüksek Lisans, H.CÜCE(Öğrenci), 2012
- GÜNEY S., Kurumsal sosyalleşme taktiklerinin birey örgüt uyumuna etkileri, Doktora, K.MUTDOĞAN(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve örgütten kaynaklanan stres arasındaki ilişkinin incelenmesi: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.KALYONCU(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Bireycilik/kolektivizm kültür boyutu ve liderlik ilişkisi: Gıda sektöründe bir örnek olay incelemesi, Yüksek Lisans, U.AYYILDIZ(Öğrenci), 2011
- GÜNEY S., Girişimciliği etkileyen faktörler ve girişimci profili: İstanbul-Kayseri-Van örnekleri, Yüksek Lisans, L.TULUNAY(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Çalışanlarda sessizlik davranışının bazı kişisel ve örgütsel özelliklerle ilişkisi: Turizm sektöründe bir alan araştırması, Doktora, E.ERENLER(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Lider-üye mübadelesi, algılanan örgütsel destek ve öz denetim kişilik özelliğinin örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, K.DUYGU(Öğrenci), 2010
- GÜNEY S., Çalışanların iş tatminlerinin etik davranma eğilimleri üzerine etkisi: Ankara'daki seyahat acentaları üzerine bir alan araştırması, Yüksek Lisans, H.DEMİREL(Öğrenci), 2009
- GÜNEY S., Örgütlerin verimlilikleri ile ISO 14001 kapsamında sosyal sorumluluklarını gerçekleştirme dereceleri arasındaki ilişkinin incelenmesi: Şeker fabrikalarında bir uygulama, Doktora, S.KILIÇ(Öğrenci), 2008
- GÜNEY S., Makyavelist tutumların etik algısı ve demografik faktörler açısından değerlendirilmesi:Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, G.MANDACI(Öğrenci), 2007
- GÜNEY S., Duygusal örgütsel bağlılık gelişiminde çalışanların algıladığı örgütsel destek ve ara bir değişken olarak örgüt temelli öz-saygı, Yüksek Lisans, Ç.AKALIN(Öğrenci), 2006
- GÜNEY S., Dönüştürücü liderliğin izleyenlerin yaratıcılığına ve örgütsel yenilikçiliğe etkisi üzerine bütüncül bir model: Türkiye'de yazılım sektöründe bir uygulama, Doktora, L.GÜMÜŞLÜOĞLU(Öğrenci), 2005
- GÜNEY S., İnsan kaynakları uygulamaları ve örgütsel bağlılık ilişkisi üzerine bir araştırma, Doktora, G.UYSAL(Öğrenci), 2005
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve iş tatmini arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik, Yüksek Lisans, D.TEZCAN(Öğrenci), 2004

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- The mediating effect of job satisfaction between emotional intelligence and organisational commitment of nurses: A questionnaire survey**  
Gueleryuez G., GÜNEY S., Aydın E. M. , Asan O.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF NURSING STUDIES, cilt.45, ss.1625-1635, 2008 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**  
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.  
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.5, ss.58-72, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**  
Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.1-30, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL**

## **LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018

## **II. Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**

Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009

## **Desteklenen Projeler**

KILIÇ M., GÜNEY S., ARSLAN M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Hacettepe Üniversitesi İdari Teşkilatı İş Analizi, İş Tanımları, Reorganizasyon ve Norm Kadro Projesi, 2013 - 2015

## **Atıflar**

Toplam Atıf Sayısı (WOS):88

h-indeksi (WOS):1