

## Prof. SEMRA GÜNEY

### Personal Information

Office Phone: [+90 312 297 8710](tel:+903122978710)

Fax Phone: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

Email: [semguney@hacettepe.edu.tr](mailto:semguney@hacettepe.edu.tr)

Web: <http://www.isletme.hacettepe.edu.tr/detay.php?hID=97>

Address: H.Ü. İİBF İşletme Bölümü Beytepe/ANKARA

### Education Information

Doctorate, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 1993 - 1997

Post Graduate, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 1990 - 1992

Under Graduate, Hacettepe Üniversitesi, İİBF, İşletme, Turkey 1984 - 1989

### Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

### Dissertations

Doctorate, Kadın Yöneticilerin Liderlik Davranışları, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1997

Post Graduate, Örgütsel Değişme ve Önderlik, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1992

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Professor, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 1990 - Continues

### Professional Experience

Head of Department, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2007 - 2015

### Advising Theses

GÜNEY S., Yıldırma, örgütsel sinizm, iş doyumunu ve işten ayrılma niyeti ilişkilerinde seri aracılık etkileri: Örgütlerde engelli çalışanlar üzerine bir araştırma, Post Graduate, T.ZEYNEP(Student), 2017

GÜNEY S., Örgütlerde algılanan çalışan koçluğunun işten ayrılma isteği ile ilişkisinde iş tatmini ve duygusal bağlılığın aracılık etkisi: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Post Graduate, A.EĞRİ(Student), 2013

- GÜNEY S., Örgütsel adalet ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde yöneticilere duyulan güvenin aracı etkisi, Post Graduate, H.CÜCE(Student), 2012
- GÜNEY S., Kurumsal sosyalleşme taktiklerinin birey örgüt uyumuna etkileri, Doctorate, K.MUTDOĞAN(Student), 2011
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve örgütten kaynaklanan stres arasındaki ilişkinin incelenmesi: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Post Graduate, Z.KALYONCU(Student), 2011
- GÜNEY S., Bireycilik/kolektivizm kültür boyutu ve liderlik ilişkisi: Gıda sektöründe bir örnek olay incelemesi, Post Graduate, U.AYYILDIZ(Student), 2011
- GÜNEY S., Girişimciliği etkileyen faktörler ve girişimci profili: İstanbul-Kayseri-Van örnekleri, Post Graduate, L.TULUNAY(Student), 2010
- GÜNEY S., Çalışanlarda sessizlik davranışının bazı kişisel ve örgütsel özelliklerle ilişkisi: Turizm sektöründe bir alan araştırması, Doctorate, E.ERENLER(Student), 2010
- GÜNEY S., Lider-üye mübadelesi, algılanan örgütsel destek ve öz denetim kişilik özelliğinin örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkileri, Post Graduate, K.DUYGU(Student), 2010
- GÜNEY S., Çalışanların iş tatminlerinin etik davranma eğilimleri üzerine etkisi: Ankara'daki seyahat acentaları üzerine bir alan araştırması, Post Graduate, H.DEMİREL(Student), 2009
- GÜNEY S., Örgütlerin verimlilikleri ile ISO 14001 kapsamında sosyal sorumluluklarını gerçekleştirme dereceleri arasındaki ilişkinin incelenmesi: Şeker fabrikalarında bir uygulama, Doctorate, S.KILIÇ(Student), 2008
- GÜNEY S., Makyavelist tutumların etik algısı ve demografik faktörler açısından değerlendirilmesi:Bankacılık sektöründe bir araştırma, Post Graduate, G.MANDACI(Student), 2007
- GÜNEY S., Duygusal örgütsel bağlılık gelişiminde çalışanların algıladığı örgütsel destek ve ara bir değişken olarak örgüt temelli öz-saygı, Post Graduate, Ç.AKALIN(Student), 2006
- GÜNEY S., Dönüştürücü liderliğin izleyenlerin yaratıcılığına ve örgütsel yenilikçiliğe etkisi üzerine bütüncül bir model: Türkiye'de yazılım sektöründe bir uygulama, Doctorate, L.GÜMÜŞLÜOĞLU(Student), 2005
- GÜNEY S., İnsan kaynakları uygulamaları ve örgütsel bağlılık ilişkisi üzerine bir araştırma, Doctorate, G.UYSAL(Student), 2005
- GÜNEY S., Duygusal zeka ve iş tatmini arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik, Post Graduate, D.TEZCAN(Student), 2004

## Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. The mediating effect of job satisfaction between emotional intelligence and organisational commitment of nurses: A questionnaire survey**  
Gueleryuez G., GÜNEY S., Aydin E. M. , Asan O.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF NURSING STUDIES, vol.45, pp.1625-1635, 2008 (Journal Indexed in SCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**  
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.  
Journal of Business, Economics and Finance, vol.5, pp.58-72, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- II. Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**  
Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.1-30, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL**

## **LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018

## **II. Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**

Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 July 2009

## **Supported Projects**

KILIÇ M., GÜNEY S., ARSLAN M., Project Supported by Higher Education Institutions, Hacettepe Üniversitesi İdari Teşkilatı İş Analizi, İş Tanımları, Reorganizasyon ve Norm Kadro Projesi, 2013 - 2015

## **Citations**

Total Citations (WOS):88

h-index (WOS):1