

Prof. Dr. SELİN METİN CAMGÖZ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8701](tel:+903122978701) Dahili: 133

E-posta: selinm@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/selinm>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2003 - 2009

Yüksek Lisans-Tezsiz, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji, Türkiye 2000 - 2002

Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Psikoloji, Türkiye 1995 - 1999

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Seeking the balance in perceived task performance: the interaction of perfectionism and perceived organizational support**
GÜNYAKTI AKDENİZ H., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Current Psychology, cilt.43, sa.16, ss.14712-14724, 2024 (SSCI)
- II. **Does Overparenting Hurt Working Turkish Mother's Well-being? The Influence of Family-Work Conflict and Perceived Stress in Established Adulthood**
Aydin E. M., Metin-Orta I., METİN CAMGÖZ S., Aksan N.
JOURNAL OF ADULT DEVELOPMENT, cilt.30, sa.1, ss.131-144, 2023 (SSCI)
- III. **Why do some followers remain silent in response to abusive supervision? A system justification perspective**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö., Metin Orta I., Ozbilgin M. F.
European Management Journal, 2023 (SSCI)
- IV. **Development of a maternal psychological control scale: A study with Turkish university students**
Metin-Orta I., METİN CAMGÖZ S.
CURRENT PSYCHOLOGY, cilt.42, sa.1, ss.817-830, 2023 (SSCI)
- V. **Actions matter more than words: From leader hypocrisy to employee withdrawal**

İLSEV A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.

Nonprofit Management and Leadership, 2023 (SSCI)

- VI. **The switching behavior of large-scale electricity consumers in The Turkish electricity retail market**
Erdogan M. R., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., BERUMENT M. H.
ENERGY POLICY, cilt.160, 2022 (SCI-Expanded)
- VII. **The mediating effects of program loyalty in loyalty rewards programs: an experimental design in coffee shops**
BAŞGÖZE P., Atay Y., METİN CAMGÖZ S., Hanks L.
JOURNAL OF SERVICE THEORY AND PRACTICE, cilt.31, sa.6, ss.932-949, 2021 (SSCI)
- VIII. **Path to Well-being: Moderated Mediation Model of Perfectionism, Family-Work Conflict, and Gender**
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
JOURNAL OF FAMILY ISSUES, cilt.42, sa.8, ss.1852-1879, 2021 (SSCI)
- IX. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**
Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Özsoy Özmen A., Güler B.
Higher Education Policy, cilt.34, ss.218-237, 2021 (SSCI)
- X. **The Buffering Effect of Perceived Organizational Support on the Relationships Among Workload, Work-Family Interference, and Affective Commitment: A Study on Nurses.**
Tayfur Ekmekci Ö., Xhako D., Metin Camgoz S.
The journal of nursing research : JNR, cilt.29, 2021 (SCI-Expanded)
- XI. **Attachment Style, Openness to Experience, and Social Contact as Predictors of Attitudes Toward Homosexuality**
Metin-Orta I., Metin-Camgoz S.
JOURNAL OF HOMOSEXUALITY, cilt.67, sa.4, ss.528-553, 2020 (SSCI)
- XII. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**
Karapınar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (SSCI)
- XIII. **Brand Equity and Firm Risk: An Empirical Investigation in an Emerging Market**
Yildiz Y., Camgoz S.
EMERGING MARKETS FINANCE AND TRADE, cilt.55, sa.1, ss.218-235, 2019 (SSCI)
- XIV. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and psychological empowerment**
AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal Of Management & Organization, cilt.24, ss.81-107, 2018 (SSCI)
- XV. **Exploring Emotional Intelligence at Work: A Review of Current Evidence**
Orta I. M., METİN CAMGÖZ S.
HANDBOOK OF RESEARCH ON ORGANIZATIONAL CULTURE AND DIVERSITY IN THE MODERN WORKFORCE, ss.346-363, 2017 (SSCI)
- XVI. **Well-Being at Work: A Comprehensive Review About Its Predictors and Outcomes**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
HANDBOOK OF RESEARCH ON ORGANIZATIONAL CULTURE AND DIVERSITY IN THE MODERN WORKFORCE, ss.78-99, 2017 (SSCI)
- XVII. **The Mediating Effect of Organizational Trust on the Link between the Areas of Work Life and Emotional Exhaustion**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Educational Sciences: Theory & Practice, cilt.16, ss.1947-1980, 2016 (SSCI)
- XVIII. **EFFECT OF BRAND VALUE ANNOUNCEMENTS ON STOCK RETURNS: EMPIRICAL EVIDENCE FROM TURKEY**
BAŞGÖZE P., Yildiz Y., METİN CAMGÖZ S.
JOURNAL OF BUSINESS ECONOMICS AND MANAGEMENT, cilt.17, sa.6, ss.1252-1269, 2016 (SSCI)
- XIX. **Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work**

Engagement

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.
Sex Roles, cilt.75, ss.583-595, 2016 (SSCI)

- XX. **Linking secure attachment to commitment: trust in supervisors**
Camgoz S. M., Karapinar P. B.
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.37, sa.3, ss.387-402, 2016 (SSCI)
- XXI. **THE ROLE OF SAVORING IN WORK-FAMILY CONFLICT**
Camgoz S.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.42, sa.2, ss.177-188, 2014 (SSCI)
- XXII. **The interaction between culture and sex in the formation of entrepreneurial intentions**
SHNEOR R., Camgoz S. M., Karapinar P.
Entrepreneurship and Regional Development, cilt.25, ss.781-803, 2013 (SCI-Expanded)
- XXIII. **The Mediating Effects of Emotional Exhaustion Cynicism and Learned Helplessness on Organizational Justice-Turnover Intentions Linkage**
Tayfur O., Karapinar P. B., Camgoz S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, cilt.20, sa.3, ss.193-221, 2013 (SSCI)
- XXIV. **Organizational Justice-Job Satisfaction Relationship: The Moderating Effects of Big-Five Personality Traits in Banking Employees**
KARAPINAR P. B., CAMGOZ S., Ergeneli A.
IKTISAT ISLETME VE FINANS, cilt.28, sa.322, ss.35-59, 2013 (SSCI)
- XXV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND CONFLICT-HANDLING STYLES IN TERMS OF RELATIVE AUTHORITY POSITIONS OF THE TWO PARTIES**
Ergeneli A., CAMGOZ S., KARAPINAR P. B.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.38, sa.1, ss.13-28, 2010 (SSCI)
- XXVI. **The effects of personality traits on selectivity and timing performance of mutual fund managers**
Camgoz S.
IKTISAT ISLETME VE FINANS, cilt.24, sa.284, ss.109-141, 2009 (SSCI)
- XXVII. **Academic attributional style, self-efficacy and gender: A cross-cultural comparison**
Camgoz S. M., Tektas O. O., Metin I.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.36, sa.1, ss.97-114, 2008 (SSCI)
- XXVIII. **Psychological empowerment and its relationship to trust in immediate managers**
Ergeneli A., ARI G. S., METIN S.
JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, cilt.60, sa.1, ss.41-49, 2007 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **BİLİNÇLİ FARKINDALIK VE ÇALIŞAN İYİ OLUŞU ARASINDAKİ İLİŞKİDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACILIK ROLÜ: HEMŞİRELER ÜZERİNE BİR İNCELEME**
KÜÇÜK E., Metin Camgöz S.
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.3, ss.1932-1955, 2023 (ESCI)
- II. **Journal of Entrepreneurship and Innovation Management**
UÇAR Y. B., GÜNEY S., METİN ORTA İ., METİN CAMGÖZ S.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetim Dergisi, cilt.11, sa.2, ss.1-29, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **For Generation Z: What Is the Underlying Reason Between Emotional Intelligence and Depression Relationship?**
Evrensel-Inanc E., Aydogmus C., METİN CAMGÖZ S., Ozdilek E.
SOSYOEKONOMI, cilt.30, sa.53, ss.27-48, 2022 (ESCI)
- IV. **An Investigation on Factors Affecting Crowdfunding Project Success**
Akyildiz B., METİN CAMGÖZ S., ATICI K. B.
SOSYOEKONOMI, cilt.29, sa.50, ss.521-545, 2021 (ESCI)

- V. **The Mediating Effect of Perceived Stress on Transformational and Passive-Avoidant, Leadership-Commitment Linkages**
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.10, sa.4, ss.348-366, 2021 (ESCI)
- VI. **Yıldırma, Örgütsel Sinizm, İş Doyumu ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkilerinde Seri Aracılık Etkileri: Örgütlerde Engelli Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma**
Tilki Özcan Z. T., GÜNEY S., METİN CAMGÖZ S.
STUDIES IN PSYCHOLOGY-PSIKOLOJİ ÇALIŞMALARI DERGİSİ, cilt.41, sa.1, ss.199-229, 2021 (ESCI)
- VII. **Ekmekci, O., Camgoz, S. M., Guney, S., & Oktem, M. K. (2021). The Mediating Effect of Perceived Stress on Transformational and Passive-Avoidant, Leadership-Commitment Linkages. INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, 10(4).**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., METİN CAMGÖZ S., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, sa.10, ss.348-366, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Serial Mediation Effects on Relationships among Mobbing, Organizational Cynicism, Job Satisfaction and Turnover Intention: Research on Disabled Individuals in Organizations**
Tilki T. Z. O., GÜNEY S., METİN CAMGÖZ S.
STUDIES IN PSYCHOLOGY-PSIKOLOJİ ÇALIŞMALARI DERGİSİ, cilt.41, sa.1, ss.199-229, 2021 (ESCI)
- IX. **Babacan Liderlik, Yıldırma ve Örgütsel Sinizm İlişkilerinde Bireyci ve Toplulukçu Kültürel Değerlerin Roller**
Durmaz C., Ergeneli H. A., Metin Camgöz S.
Mehmet Akif Ersoy İİBF Dergisi, cilt.7, sa.3, ss.631-655, 2020 (ESCI)
- X. **Türkiye’de yapılan homofobi çalışmalarına genel bir bakış**
METİN ORTA İ., METİN CAMGÖZ S.
Ankara Üniversitesi Dil, Tarih, Coğrafya Fakültesi Dergisi, cilt.58, sa.1, ss.409-439, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Mobbing, organizational identification, and perceived support: Evidence from a higher education institution Yıldırma, örgütsel özdeşim ve algılanan destek: Bir yüksek öğretim kurumundan bulgular**
Coskuner S., COŞTUR R., Bayhan-Karapinar P., Metin-Camgoz S., CEYLAN S., Demirtas-Zorbaz S., Aktas E. F., Ciffiliz G.
Eğitim Arastirmalari - Eurasian Journal of Educational Research, cilt.2018, sa.73, ss.19-40, 2018 (ESCI)
- XII. **Mobbing, Organizational Identification, and Perceived Support: Evidence From a Higher Education Institution**
COŞKUNER S., COŞTUR R., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., CEYLAN S., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., AKTAŞ E. F., ÇİFFİLİZ KINAY G.
Eurasian Journal of Educational Research, cilt.73, ss.21-42, 2018 (ESCI)
- XIII. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, ss.40-59, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, ss.40-59, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **The role of psychological empowerment on the relationship between personality and job satisfaction**
AYDOĞMUS C., ERGENELİ H. A., METİN CAMGÖZ S.
Pressacademia, cilt.2, sa.3, ss.251, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi /METU Studies in Development, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Do Stages of Moral Developmant Matter in the Preference of Conflict Handling Styles with peers**
GÜLTEKİN S., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A.

- International Journal of Humanities and Social Science, cilt.1, sa.7, ss.223-230, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIX. **The Predictive Roles of Demographic Variables And Trading Strategies**
ÖZEROL D. H., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
International Journal of Business and Social Science, ss.86-92, 2011 (Hakemli Dergi)
- XX. **Managing job satisfaction The mediating effect of procedural fairness**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
International Journal of Business and Social Science, cilt.2, sa.8, ss.234-243, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXI. **The Advances in the History of Cognitive Dissonance**
METİN ORTA İ., METİN CAMGÖZ S.
International Journal of Humanities and Social Science, ss.131-136, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXII. **The Effect of of Assertiveness on Conflict Handling Styles**
ERGENELİ H. A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ss.69-93, 2011 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Akademik Atıf Tarzı Türkiye ve İngiltere Karşılaştırması**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., METİN CAMGÖZ S., METİN ORTA İ.
Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi, ss.1725, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **360 Derece Performans Değerlendirme ve Geri Bildirim Bir Üniversite Mediko Sosyal Merkezi Birim Amirlerinin Yönetmelik Yetkinliklerinin Değerlendirilmesi Üzerine Pliot Uygulama Örneği**
METİN CAMGÖZ S., Alperten N.
Celal Bayar Üniversitesi Yönetim ve Ekonomi Dergisi, ss.191210, 2006 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Destructive Leadership and Management Hypocrisy**
Metin Camgöz S. (Editör), Tayfur Ekmekci Ö. (Editör)
Emerald Ink Publishing, Bradford, 2021
- II. **Measuring Destructive Leadership**
Metin Camgöz S., Bayhan Karapınar P.
Destructive Leadership and Management Hypocrisy: Advances in Theory and Practice, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editör, Emerald Publishing Limited, Bradford, ss.239-254, 2021
- III. **Understanding the Electricity Switching Behavior of Industrial Consumers: An Empirical Study on an Emerging Market**
Erdogan M., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., BERUMENT M. H.
Applied Operations Research and Financial Modeling in Energy, Andre Dorsman, Kazim Baris Atici Aydın Ulucan Mehmet Baha Karan, Editör, Springer, CHAM, ss.201-224, 2021
- IV. **Last Seen Online: The Reflections of Smart Phone Use on Family and Work Balance**
Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P.
Family Conflict: Perspectives, Management and Outcomes , Clarie Gregory, Editör, NOVA Science Publishers Inc. , New York, ss.1-20, 2020
- V. **Understanding the Investment Behavior of Individual Investors: An Empirical Study on FOREX Markets.**
Bilgin Y., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., YILDIZ Y.
Handbook of Research on Decision-Making Techniques in Financial Marketing, Hasan Dinçer, Serhat Yüksel, Editör, IGI Global, ss.228-246, 2020
- VI. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö.
Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editör, Edward Elgar , Glasgow, ss.46-61, 2019
- VII. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the**

Gender Lens Perspective

BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Wheatley Daniel, Editör, Edward Elgar Publishing, ss.46-61, 2019

- VIII. **Exploring emotional intelligence at work: A review of current evidence**
METİN ORTA İ., METİN CAMGÖZ S.
Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, B. Christiansen, H. C. Chandan, Editör, IGI Global, ss.346-363, 2017
- IX. **Well-Being at Work:A Comprehensive Review AboutIts Predictors and Outcomes**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, Bryan Christiansen, Harish C. Chandan, Editör, IGI Global, Hershey PA, ss.78-99, 2017
- X. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.301-351, 2016
- XI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Başvuru Sağlama-Bölüm 4**
METİN CAMGÖZ S.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.103-122, 2016
- XII. **Türkiye’de Dönüşümcü Liderlik Çalışmalarının Genel Görünümü**
İLSEV A., BOZ SEMERCİ A., METİN CAMGÖZ S.
Türkiye’de Örgütsel Davranış Çalışmaları II, Özen Kutanis, Rana, Editör, Gazi Kitabevi, ss.163-190, 2016
- XIII. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö., Ferendeci Özgödek M., özgödek d. g., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör, Nobel, Ankara, ss.40-66, 2016
- XIV. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör, Nobel, Ankara, ss.353-384, 2016
- XV. **İnsan Kaynakları Yönetiminde İşgören Seçme-Bölüm 5**
METİN CAMGÖZ S.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.126-172, 2016
- XVI. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.301-351, 2016
- XVII. **Türkiye’de dönüşümcü liderlik çalışmalarının genel görünümü**
İLSEV A., Boz Semerci A., METİN CAMGÖZ S.
Türkiye’de örgütsel davranış çalışmaları II, R. Özen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.163-190, 2016
- XVIII. **A Comprehensive Review of Servant Leadership.: Recent Advances,current thought**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
Management GOVERNANCE and Entrepreneurship, Tipuric, D., Dabic, M. , Editör, Access Pres UK, ss.20-43, 2012
- XIX. **Relationship between the Big-Five Personality and the Financial Performance of Fund Managers**
METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
Diversity Conflict and Leadership, Rahim Afzalur, Editör, Transaction Publishers, ss.137-152, 2012
- XX. **Relationship between the big-five personality and the financial performance of fund managers**
METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
Diversity Conflict and Leadership, M. Afzalur Rahim , Editör, Transaction Publisher, ss.137-152, 2011

- I. **Bilinçli Farkındalık Ve Psikolojik Sermayenin Çalışanların İyi Oluş Hali Üzerindeki Rolü**
KÜÇÜK E., METİN CAMGÖZ S.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- II. **Proaktif Kişilik ve Görev Performansı: İş Becerikliliği Açısından İncelenmesi**
Mamak B., AKKAŞ H., METİN CAMGÖZ S.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- III. **Generation Z: The Role of Life Satisfaction on the Relationship between Trait Emotional Intelligence and Depression**
İnanç E., AYDOĞMUŞ C., ÖZDİLEK S. E., METİN CAMGÖZ S.
EURAM 2019 European Academy of Management Conference, Lizbon, Portekiz, 26 - 28 Haziran 2019
- IV. **WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OF WORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference, Lizbon, Portekiz, 26 - 28 Haziran 2019
- V. **Switching Behaviour of Large Scale Electricity Consumer in Turkish Electricity Market**
Erdogan M., METİN CAMGÖZ S., BERUMENT M. H., KARAN M. B.
Multinational Energy and Value Conference, Ankara, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2019
- VI. **The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- VII. **The Effect Of Psychological Capital On Job Search Behaviour Of Senior University Students**
GÜLER B., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
(IJAS) International Conference for Business and Economics, BOSTON, Amerika Birleşik Devletleri, 23 - 27 Mayıs 2016
- VIII. **RESEARCH OF CAREER CENTERS ON THE FIRST 10 UNIVERSITY AMONG THE MOST SUCCESSFUL UNIVERSITIES IN THE WORLD**
KEPİR SAVOLY D. D., KIZILDAĞ S., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., DİNÇEL E. F., ULAŞ Ö., ÖZER A., CEYLAN S.
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.256-261
- IX. **JOB SEARCH BEHAVIOUR THE IMPACT OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL**
KÜMBÜL GÜLER B., METİN CAMGÖZ S.
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.266-269
- X. **PSYCHOLOGICAL TESTS USED IN CAREER CENTERS OF THE BEST 100 UNIVERSITIES IN THE WORLD**
ULAŞ Ö., ÖZER A., CEYLAN S., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., DİNÇEL E. F., KIZILDAĞ S., KEPİR SAVOLY D. D., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.270-276
- XI. **EVALUATING OF POSTGRADUATE THESIS ON CAREER BEING CONDUCTED IN THE LAST FIVE YEARS**
DİNÇEL E. F., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., ULAŞ Ö., KIZILDAĞ S., KEPİR SAVOLY D. D., ÖZER A., CEYLAN S., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.250-256
- XII. **Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., Öymen Özsoy A.
International Journal of Arts & Sciences Freiburg Conference, Freiburg, Almanya, 29 Kasım - 02 Aralık 2015

Desteklenen Projeler

TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışanların iş güvencesizliğine tepkilerinde iş tatmininin düzenleyici rolü / The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity, 2017 - 2017

METİN CAMGÖZ S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çok Düzeyli Yapısal Eşitlik Modellemesi Eğitimi, 2017 - 2017

METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., KUMBUL GULER B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Psikolojik Sermayenin Üniversite Son Sınıf Öğrencilerinin İş Arama Davranışları Üzerindeki Etkisi, 2016 - 2016

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KUMBUL GULER B., OZSOY OZMEN A., BAYHAN KARAPINAR P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İş Güvencesizliğinin İşten Ayrılma Sesini Yükseltme Sadakat Ve Kayıtsız Kalma Üzerindeki Etkisi İş Tatmininin Düzenleyici Rolü, 2015 - 2016

BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., CEYLAN S., COŞTUR R., COŞKUNER S., ERSEL D., KAYHAN ATILGAN Y., ULAŞ Ö., ÇİFFİLİZ KINAY G., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., et al., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, PSİKOLOJİK YILDIRMANIN ÖNCÜLLERİNE VE SONUÇLARINA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA: HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ, 2014 - 2016

METİN CAMGÖZ S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, SPSS (Process Makro) ile Aracılık ve Düzenleyicilik Testleri Eğitimi, 2015 - 2015

Metrikler

Yayın: 85

Atıf (WoS): 216

Atıf (Scopus): 240

H-İndeks (WoS): 6

H-İndeks (Scopus): 6

Akademi Dışı Deneyim

HAcettepe Üniverisitesi

HAcettepe Üniverisitesi

ODTÜ Sağlık ve Rehberlik Merkezi

Barmek Holding