

## Prof. Dr. PINAR BAYHAN KARAPINAR

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8701](tel:+903122978701) Dahili: 143

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: [pbayhan@hacettepe.edu.tr](mailto:pbayhan@hacettepe.edu.tr)

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/pbayhan>

Posta Adresi: Hacettepe Üniversitesi İ.İ.BF. İşletme Bölümü Beytepe/ Ankara

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2002 - 2010

Yüksek Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2000 - 2002

Lisans, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme, Türkiye 1994 - 1999

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütsel adalet ve iş tatmini ilişkisinde performans değerlendirme kriterlerine ilişkin algının etkisi, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2010

Yüksek Lisans, Kadın Yöneticilerin Liderlik Davranışlarının Toplumsal Roller Açısından İncelenmesine Yönelik Bir Alan Araştırması, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 2002

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - 2020

Yrd. Doç. Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2015

Öğretim Görevlisi, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2012

### Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkan Yardımcısı, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - 2018

## Yönetilen Tezler

BAYHAN KARAPINAR P., Makyavelizm ve etik olmayan davranış arasındaki ilişkide etik liderliğin düzenleyici etkisi, Yüksek Lisans, Z.VEZİR(Öğrenci), 2017

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Seeking the balance in perceived task performance: the interaction of perfectionism and perceived organizational support**  
GÜNYAKTI AKDENİZ H., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
Current Psychology, cilt.43, sa.16, ss.14712-14724, 2024 (SSCI)
- II. **Desire to work with woman manager: interplay between sexism and organizational culture**  
Yesilirmak A. C., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.  
Gender in Management, cilt.38, sa.5, ss.581-598, 2023 (SSCI)
- III. **Why do some followers remain silent in response to abusive supervision? A system justification perspective**  
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Metin Orta I., Ozbilgin M. F.  
European Management Journal, 2023 (SSCI)
- IV. **Actions matter more than words: From leader hypocrisy to employee withdrawal**  
İLSEV A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.  
Nonprofit Management and Leadership, 2023 (SSCI)
- V. **40th anniversary editorial: Looking backwards to move forward in management research**  
Robinson S., Muratbekova-Touron M., Linder C., Bouncken R. B., Findikoglu M. N., Hartner-Tiefenthaler M., Thanos I. C., Aharonson B. S., Strobl A., Zhang H., et al.  
EUROPEAN MANAGEMENT JOURNAL, cilt.40, sa.4, ss.459-466, 2022 (SSCI)
- VI. **Path to Well-being: Moderated Mediation Model of Perfectionism, Family-Work Conflict, and Gender**  
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.  
JOURNAL OF FAMILY ISSUES, cilt.42, sa.8, ss.1852-1879, 2021 (SSCI)
- VII. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**  
Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapinar P., Metin Camgöz S., Özsoy Özmen A., Güler B.  
Higher Education Policy, cilt.34, ss.218-237, 2021 (SSCI)
- VIII. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**  
Karapinar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.  
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (SSCI)
- IX. **Well-Being at Work: A Comprehensive Review About Its Predictors and Outcomes**  
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.  
HANDBOOK OF RESEARCH ON ORGANIZATIONAL CULTURE AND DIVERSITY IN THE MODERN WORKFORCE, ss.78-99, 2017 (SSCI)
- X. **The Mediating Effect of Organizational Trust on the Link between the Areas of Work Life and Emotional Exhaustion**  
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
Educational Sciences: Theory & Practice, cilt.16, ss.1947-1980, 2016 (SSCI)
- XI. **Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work Engagement**  
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.  
Sex Roles, cilt.75, ss.583-595, 2016 (SSCI)
- XII. **Linking secure attachment to commitment: trust in supervisors**  
Camgoz S. M., Karapinar P. B.  
LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.37, sa.3, ss.387-402, 2016 (SSCI)

- XIII. **Developing Trust in Principal: Its Relationship with Attachment Styles**  
Bayhan Karapinar P.  
HACETTEPE UNIVERSITESI EGITIM FAKULTESI DERGISI-HACETTEPE UNIVERSITY JOURNAL OF EDUCATION, cilt.30, sa.3, ss.73-86, 2015 (SSCI)
- XIV. **The interaction between culture and sex in the formation of entrepreneurial intentions**  
SHNEOR R., Camgoz S. M., Karapinar P.  
Entrepreneurship and Regional Development, cilt.25, ss.781-803, 2013 (SCI-Expanded)
- XV. **The Mediating Effects of Emotional Exhaustion Cynicism and Learned Helplessness on Organizational Justice-Turnover Intentions Linkage**  
Tayfur O., Karapinar P. B., Camgoz S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF STRESS MANAGEMENT, cilt.20, sa.3, ss.193-221, 2013 (SSCI)
- XVI. **Organizational Justice-Job Satisfaction Relationship: The Moderating Effects of Big-Five Personality Traits in Banking Employees**  
KARAPINAR P. B., CAMGOZ S., Ergeneli A.  
IKTISAT ISLETME VE FINANS, cilt.28, sa.322, ss.35-59, 2013 (SSCI)
- XVII. **Work-family Conflict and Job Satisfaction Relationship: The Roles of Gender and Interpretive Habits**  
Ergeneli A., Ilsev A., KARAPINAR P. B.  
GENDER WORK AND ORGANIZATION, cilt.17, sa.6, ss.679-695, 2010 (SSCI)
- XVIII. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND CONFLICT-HANDLING STYLES IN TERMS OF RELATIVE AUTHORITY POSITIONS OF THE TWO PARTIES**  
Ergeneli A., CAMGOZ S., KARAPINAR P. B.  
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.38, sa.1, ss.13-28, 2010 (SSCI)

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Examining the Relationship of Cyberbullying and Victimization among Adolescents with Peer Relationships and Self-Concept**  
TAŞTEKİN E., BAYHAN KARAPINAR P.  
CYPRUS TURKISH JOURNAL OF PSYCHIATRY AND PSYCHOLOGY, cilt.4, sa.1, ss.54-64, 2022 (ESCI)
- II. **Algılanan Dağıtımsal ve Prosedürel Adalet- İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde, Kültürel Değerlerin Düzenleyicilik Rolü**  
Akkaş H., Bayhan Karapinar P.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.3, ss.1599-16313, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **Mobbing, Organizational Identification, and Perceived Support: Evidence From a Higher Education Institution**  
COŞKUNER S., COŞTUR R., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., CEYLAN S., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., AKTAŞ E. F., ÇİFFİLİZ KINAY G.  
Eurasian Journal of Educational Research, cilt.73, ss.21-42, 2018 (ESCI)
- IV. **Mobbing, organizational identification, and perceived support: Evidence from a higher education institution Yıldırma, örgütsel özdeşim ve algılanan destek: Bir yüksek öğretim kurumundan bulgular**  
Coskuner S., COŞTUR R., Bayhan-Karapinar P., Metin-Camgoz S., CEYLAN S., Demirtas-Zorbaz S., Aktas E. F., Ciffiliz G.  
Eğitim Arastirmalari - Eurasian Journal of Educational Research, cilt.2018, sa.73, ss.19-40, 2018 (ESCI)
- V. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**  
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.  
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, ss.40-59, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**  
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, ss.40-59, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**

- BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
ODTÜ Gelişme Dergisi /METU Studies in Development, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**  
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
ODTÜ GelişmeDergisi, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Hakemli Dergi)
- IX. **Do Stages of Moral Developmant Matter in the Preference of Conflict Handling Styles with peers**  
GÜLTEKİN S., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A.  
International Journal of Humanities and Social Science, cilt.1, sa.7, ss.223-230, 2011 (Hakemli Dergi)
- X. **Managing job satisfaction The mediating effect of procedural fairness**  
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.  
International Journal of Business and Social Science, cilt.2, sa.8, ss.234-243, 2011 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Effect of of Assertiveness on Conflict Handling Styles**  
ERGENELİ H. A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.  
H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ss.69-93, 2011 (Hakemli Dergi)
- XII. **İş-aile ve aile-iş çatışmasına etki eden demografikler ve bu çatışmalar arasındaki ilişki**  
BAYHAN KARAPINAR P., İLSEV A., ERGENELİ H. A.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.24, ss.85-108, 2006 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Gender and Destructive Leadership: An Examination of Follower Perceptions**  
Bayhan Karapınar P., Ergeneli H. A., Boz Semerci A.  
Destructive Leadership and Management Hypocrisy: Advances in Theory and Practice, selin metin camgöz,özge tayfur ekmeççi, Editör, Emerald Publishing Limited, Bradford, ss.239-254, 2021
- II. **Measuring Destructive Leadership**  
Metin Camgöz S., Bayhan Karapınar P.  
Destructive Leadership and Management Hypocrisy: Advances in Theory and Practice, Selin Metin Camgöz,Özge Tayfur Ekmeççi, Editör, Emerald Publishing Limited, Bradford, ss.239-254, 2021
- III. **Last Seen Online: The Reflections of Smart Phone Use on Family and Work Balance**  
Metin Camgöz S., Tayfur Ekmeççi Ö., Bayhan Karapınar P.  
Family Conflict: Perspectives, Management and Outcomes , Clarie Gregory, Editör, NOVA Science Publishers Inc. , New York, ss.1-20, 2020
- IV. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**  
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmeççi Ö.  
Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editör, Edward Elgar , Glasgow, ss.46-61, 2019
- V. **Well-Being at Work:A Comprehensive Review AboutIts Predictors and Outcomes**  
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.  
Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, Bryan Christiansen, Harish C. Chandan, Editör, IGI Global, Hershey PA, ss.78-99, 2017
- VI. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**  
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli , Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.301-351, 2016
- VII. **Türkiye'de Psikolojik Güçlendirme Çalışmalarının Genel Görünümü**  
BAYHAN KARAPINAR P., TAŞ A., ERGENELİ H. A.  
Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları II, Rana Özen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, ss.191-214, 2016
- VIII. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**  
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.301-351, 2016

**IX. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**

ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.  
İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.40-66, 2016

**X. İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**

ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.  
İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.353-384, 2016

**XI. Türkiye'de İş- Aile Araştırmalarının Genel Görünümü**

BAYHAN KARAPINAR P., ERGENELİ H. A., TAŞ A.

Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları, Rana ÖZen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.145-168, 2015

**XII. A Comprehensive Review of Servant Leadership,: Recent Advances,current thought**

METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.

Management GOVERNANCE and Entrepreneurship, Tipuric, D., Dabic, M. , Editör, Access Pres UK, ss.20-43, 2012

**XIII. İşletme Bilimine Giriş**

BAYHAN KARAPINAR P.

İşletmecilik, Gültekin Yıldız , Bahadır Akın, Editör, Lİsans Yayınevi, İstanbul, ss.36-64, 2011

**Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. AKILLI TELEFON KULLANIMI – ÇALIŞAN İYİ OLUŞ HALİ İLİŞKİSİNDE İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ ARACILIK ETKİSİ**  
Tunç C., AKKAŞ H., BAYHAN KARAPINAR P.  
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- II. WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OFWORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**  
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.  
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference., Lizbon, Portekiz, 26 - 28 Haziran 2019
- III. The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**  
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.  
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- IV. The Effect Of Psychological Capital On Job Search Behaviour Of Senior University Students**  
GÜLER B., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.  
(IJAS) International Conference for Business and Economics, BOSTON, Amerika Birleşik Devletleri, 23 - 27 Mayıs 2016
- V. PSYCHOLOGICAL TESTS USED IN CAREER CENTERS OF THE BEST 100 UNIVERSITIES IN THE WORLD**  
ULAŞ Ö., ÖZER A., CEYLAN S., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., DİNÇEL E. F., KIZILDAĞ S., KEPİR SAVOLY D. D., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.  
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.270-276
- VI. RESEARCH OF CAREER CENTERS ON THE FIRST 10 UNIVERSITY AMONT THE MOST SUCCESSFUL UNIVERSITIESIN THE WORLD**  
KEPİR SAVOLY D. D., KIZILDAĞ S., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., DİNÇEL E. F., ULAŞ Ö., ÖZER A., CEYLAN S.  
2.Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.256-261
- VII. EVALUATING OF POSTGRADUATE THESIS ON CAREER BEING CONDUCTED IN THE LAST FIVE YEARS**  
DİNÇEL E. F., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., ULAŞ Ö., KIZILDAĞ S., KEPİR SAVOLY D. D., ÖZER A., CEYLAN S., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.  
2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, 26 - 27 Kasım 2014, ss.250-256
- VIII. Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**  
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., öymen özsoy a.

## Desteklenen Projeler

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışanların iş güvencesizliğine tepkilerinde iş tatmininin düzenleyici rolü / The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity, 2017 - 2017

BAYHAN KARAPINAR P., Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Pasif liderlik örgütsel güvene zarar verir mi?, 2016 - 2016

METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., KUMBUL GULER B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Psikolojik Sermayenin Üniversite Son Sınıf Öğrencilerinin İş Arama Davranışları Üzerindeki Etkisi, 2016 - 2016

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KUMBUL GULER B., OZSOY OZMEN A., BAYHAN KARAPINAR P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İş Güvencesizliğinin İşten Ayrılma Sesini Yükseltme Sadakat Ve Kayıtsız Kalma Üzerindeki Etkisi İş Tatmininin Düzenleyici Rolü, 2015 - 2016

BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., CEYLAN S., COŞTUR R., COŞKUNER S., ERSEL D., KAYHAN ATILGAN Y., ULAŞ Ö., ÇİFFİLİZ KINAY G., DEMİRTAŞ ZORBAZ S., et al., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, PSİKOLOJİK YILDIRMANIN ÖNCÜLLERİNE VE SONUÇLARINA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA: HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ, 2014 - 2016

BAYHAN KARAPINAR P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, 22. Çokuluslu Finans Topuluğu Konferansı, 2015 - 2015

## Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

European Management Journal, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2019 - Devam Ediyor

## Metrikler

Yayın: 52

Atıf (WoS): 115

Atıf (Scopus): 100

H-İndeks (WoS): 5

H-İndeks (Scopus): 5

## Akademi Dışı Deneyim

EGS Bank