

Doç.Dr. ÖZGE TAYFUR EKMEKÇİ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8700](tel:+903122978700) Dahili: 158

İş Telefonu: [+90 312 780 5742](tel:+903127805742)

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: otayfur@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/otayfur>

Posta Adresi: Hacettepe Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Beytepe / Ankara

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2007 - 2011

Yüksek Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2003 - 2006

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Çalışma hayatında öğrenilmiş çaresizlik ve tükenmişliğin nedenleri ve sonuçları üzerine bir çalışma, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Yüksek Lisans, Antecedents of feedback seeking behaviors, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ağız Diş ve Çene Radyolojisi A.B.D., 2006

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2019

Öğretim Görevlisi Dr., 2012 - 2013

Araştırma Görevlisi, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2011

Verdiği Dersler

Social Psychology, Lisans, 2016 - 2017

Uygulamalı İstatistik, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği, Yüksek Lisans, 2016 - 2017

Introduction to Business, Lisans, 2016 - 2017
Human Resource Management, Lisans, 2016 - 2017
Organization Theory, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., The moderating effect of perceived organizational support (pos) in the impact of workload and work-family conflict on organizational commitment - A research in hospital nurse staffing, Yüksek Lisans, D.XHAKO(Öğrenci), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., A study on competitive and internationalization strategies of Turkish construction companies operating internationally, Yüksek Lisans, L.BOLKVADZE(Öğrenci), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Liderlik tarzı algısının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde örgüte güvenin aracı rolü: Bir örnek olay incelemesi, Yüksek Lisans, H.TOSUNOĞLU(Öğrenci), 2014

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**
Karapinar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ÖZSOY ÖZMEN A., GÜLER B.
Higher Education Policy, ss.1-20, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and psychological empowerment**
AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A. , TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal Of Management & Organization, cilt.24, ss.81-107, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **The Mediating Effect of Organizational Trust on the Link between the Areas of Work Life and Emotional Exhaustion**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Educational Sciences: Theory & Practice, cilt.16, ss.1947-1980, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- V. **Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work Engagement**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.
Sex Roles, cilt.75, ss.583-595, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- VI. **Trust or Not Trust Understanding the Effects of Allocentrism Idiocentrism on Coworker Trust**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Journal of Economics and Behavioral Studies, cilt.7, ss.106-121, 2015 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- VII. **The role of lack of reciprocity supervisory support workload and work family conflict on exhaustion Evidence from physicians**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Psychology Health & Medicine, cilt.18, ss.564-575, 2013 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- VIII. **The Relationship between goal orientation and feedback seeking motives**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
International Journal Of Psychology, cilt.43, ss.812, 2008 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Türk Bankacılık Sektöründe İnsan Kaynakları Uygulamaları Üzerine Nitel Bir Araştırma**
Tayfur Ekmeçci Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.2, ss.684-710, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, ss.40-59, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, ss.40-59, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Does Thinking Style Affect the Impacts of Satisfaction and Reputation on Repurchase Intention? A Cross-National Comparison**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., ERYİĞİT C., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Marketing and Consumer Behaviour in Emerging Markets, cilt.2, ss.4-24, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.5, ss.58-72, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **LAISSEZ FAIRE LEADERS AND ORGANIZATIONS HOW DOES LAISSEZ FAIRE LEADER ERODE THE TRUST IN ORGANIZATIONS**
Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Economics, Finance and Accounting, cilt.3, ss.89-99, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi /METU Studies in Development, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Odtü Gelişme Dergisi, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.1-30, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **The Antecedents and Consequences of Learned Helplessness in Work Life**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Information Management and Business Review, cilt.4, ss.417-427, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Algılanan İş Yükünün Tükenmişlik Üzerine Etkisi İş Aile Çatışmasının Aracı Rolü**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.30, ss.147-172, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Antecedents of Feedback Seeking Behaviors Review of the Feedback Seeking Literature**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
American International Journal of Contemporary Research, cilt.2, ss.92-101, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **The Alleviating Effect of Perceived Supervisory Support on Workload Work Family Conflict Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Mediterranean Journal of Social Sciences, cilt.3, ss.229-236, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö.
Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editör, Edward Elgar , Glasgow, ss.46-61, 2019
- II. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Wheatley Daniel, Editör, Edward Elgar Publishing, ss.46-61, 2019
- III. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi , Editör, Nobel, Ankara, ss.40-66, 2016
- IV. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör, Nobel, Ankara, ss.353-384, 2016
- V. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.301-351, 2016
- VI. **Sosyal Etki ve Uyuma Davranışı**
COŞTUR R., ÖZKAN CEYLAN A., BEKÇİ B., ışıklı s., GÜLÜM İ. V. , KESER E., CEYLAN S., ULUÇ S., ÇİFFİLİZ KINAY G., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., et al.
Davranış Bilimleri, Nevin Güngör Ergan, Birsen Şahin Kütük, Recai Coştur, Editör, Siyasal Kitabevi, Ankara, ss.134-146, 2012

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OF WORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference, Lizbon, Portekiz, 26 - 28 Haziran 2019
- II. **ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018
- III. **The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- IV. **Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., öymen özsoy a.
International Journal of Arts & Sciences Freiburg Conference, Freiburg, Almanya, 29 Kasım - 02 Aralık 2015
- V. **The moderation effect of perfectionism on the relationship between concern for mistakes and emotional exhaustion A study on physicians**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Venice 2014: IJAS Multidisciplinary Conference, Venedik, 30 Haziran - 03 Temmuz 2014
- VI. **Müşteri Tatmini ve Firma İtibarının Satın Alma Niyeti Üzerindeki Etkilerinin Analitik Bütüncül**

Düşünme Tarzları Çerçevesinde İncelenmesi

ÖZKAN TEKTAŞ Ö., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ERYİĞİT C.

18. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kars, Türkiye, 19 - 22 Haziran 2013

VII. The Effects of Workload Work Family Conflict Lack of Reciprocity on Emotional Exhaustion

TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Fifth Annual American Business Research Conference, 6 - 07 Haziran 2013

VIII. A Cross Cultural Analysis of Paternalism and Coworker Trust in German and Turkish Workers

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

EBEN 25th Annual Conference, 19 - 22 Eylül 2012

IX. The Relationship Between Pharmaceutical Companies and Physicians How to Set Limits

ARSLAN M., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

European Business Ethics Network 25th Annual Conference, İspanya, 19 - 22 Eylül 2012

X. The Alleviating Effect of Supervisor Support on Workload Work Family Conflict and Learned Helplessness

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

The 12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011

XI. The effects of perceptions on feedback seeking behaviors of employees

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009

XII. Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees

Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009

XIII. The relationship between goal orientation and feedback seeking motives

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Almanya, 20 - 25 Temmuz 2008, cilt.43, ss.812

XIV. Türk Çalışanlarında Hedef Yönelimi

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Akkara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006

XV. Geri Bildirim Arama Davranışını Etkileyen Faktörler

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006

Desteklenen Projeler

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışanların iş güvencesizliğine tepkilerinde iş tatmininin düzenleyici rolü / The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity, 2017 - 2017

BAYHAN KARAPINAR P., Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Pasif liderlik örgütsel güvene zarar verir mi?, 2016 - 2016

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KUMBUL GULER B., OZSOY OZMEN A., BAYHAN KARAPINAR P., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İş Güvencesizliğinin İşten Ayrılma Sesini Yükseltme Sadakat Ve Kayıtsız Kalma Üzerindeki Etkisi İş Tatmininin Düzenleyici Rolü, 2015 - 2016

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):43

h-indeksi (WOS):3