

Assoc. Prof. ÖZGE TAYFUR EKMEKÇİ

Personal Information

Office Phone: [+90 312 297 8700](tel:+903122978700) Extension: 158

Office Phone: [+90 312 780 5742](tel:+903127805742)

Fax Phone: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

Email: otayfur@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/otayfur>

Address: Hacettepe Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Beytepe / Ankara

Education Information

Doctorate, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2007 - 2011

Post Graduate, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2003 - 2006

Under Graduate, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 1998 - 2002

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Çalışma hayatında öğrenilmiş çaresizlik ve tükenmişliğin nedenleri ve sonuçları üzerine bir çalışma, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Post Graduate, Antecedents of feedback seeking behaviors, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ağız Diş ve Çene Radyolojisi A.B.D., 2006

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Hacettepe University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Continues

Assistant Professor, Hacettepe University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2019

Lecturer PhD, 2012 - 2013

Research Assistant, Hacettepe University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2011

Courses

Social Psychology, Under Graduate, 2016 - 2017

Uygulamalı İstatistik, Post Graduate, 2016 - 2017

Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği, Post Graduate, 2016 - 2017

Introduction to Business, Under Graduate, 2016 - 2017
Human Resource Management, Under Graduate, 2016 - 2017
Organization Theory, Under Graduate, 2016 - 2017

Advising Theses

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., The moderating effect of perceived organizational support (pos) in the impact of workload and work-family conflict on organizational commitment - A research in hospital nurse staffing, Post Graduate, D.XHAKO(Student), 2017

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., A study on competitive and internationalization strategies of Turkish construction companies operating internationally, Post Graduate, L.BOLKVADZE(Student), 2017

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Liderlik tarzı algısının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde örgüte güvenin aracı rolü: Bir örnek olay incelemesi, Post Graduate, H.TOSUNOĞLU(Student), 2014

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**
Karapinar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (Journal Indexed in SSCI)
- II. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ÖZSOY ÖZMEN A., GÜLER B.
Higher Education Policy, pp.1-20, 2018 (Journal Indexed in SSCI)
- III. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and psychological empowerment**
AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A. , TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal Of Management & Organization, vol.24, pp.81-107, 2018 (Journal Indexed in SSCI)
- IV. **The Mediating Effect of Organizational Trust on the Link between the Areas of Work Life and Emotional Exhaustion**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Educational Sciences: Theory & Practice, vol.16, pp.1947-1980, 2016 (Journal Indexed in SSCI)
- V. **Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work Engagement**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.
Sex Roles, vol.75, pp.583-595, 2016 (Journal Indexed in SSCI)
- VI. **Trust or Not Trust Understanding the Effects of Allocentrism Idiocentrism on Coworker Trust**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Journal of Economics and Behavioral Studies, vol.7, pp.106-121, 2015 (Journal Indexed in SSCI)
- VII. **The role of lack of reciprocity supervisory support workload and work family conflict on exhaustion Evidence from physicians**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Psychology Health & Medicine, vol.18, pp.564-575, 2013 (Journal Indexed in SSCI)
- VIII. **The Relationship between goal orientation and feedback seeking motives**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
International Journal Of Psychology, vol.43, pp.812, 2008 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Türk Bankacılık Sektöründe İnsan Kaynakları Uygulamaları Üzerine Nitel Bir Araştırma**
Tayfur Ekmeçci Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.2, pp.684-710, 2018 (Other Refereed National Journals)
- II. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
Journal of Business Research - Turk, vol.3, pp.40-59, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, pp.40-59, 2017 (Other Refereed National Journals)
- IV. **Does Thinking Style Affect the Impacts of Satisfaction and Reputation on Repurchase Intention? A Cross-National Comparison**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., ERYİĞİT C., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Journal of Marketing and Consumer Behaviour in Emerging Markets, vol.2, pp.4-24, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**
Cüce H., TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S.
Journal of Business, Economics and Finance, vol.5, pp.58-72, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **LAISSEZ FAIRE LEADERS AND ORGANIZATIONS HOW DOES LAISSEZ FAIRE LEADER ERODE THE TRUST IN ORGANIZATIONS**
Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Journal of Economics, Finance and Accounting, vol.3, pp.89-99, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi /METU Studies in Development, vol.41, pp.1-24, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi, vol.41, pp.1-24, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Odtü Gelişme Dergisi, vol.41, pp.1-24, 2014 (Other Refereed National Journals)
- X. **Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.1-30, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XI. **The Antecedents and Consequences of Learned Helplessness in Work Life**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Information Management and Business Review, vol.4, pp.417-427, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XII. **Algılanan İş Yükünün Tükenmişlik Üzerine Etkisi İş Aile Çatışmasının Aracı Rolü**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.30, pp.147-172, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **Antecedents of Feedback Seeking Behaviors Review of the Feedback Seeking Literature**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
American International Journal of Contemporary Research, vol.2, pp.92-101, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIV. **The Alleviating Effect of Perceived Supervisory Support on Workload Work Family Conflict Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.

Books & Book Chapters

- I. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö.
in: Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editor, Edward Elgar , Glasgow, pp.46-61, 2019
- II. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
in: Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Wheatley Daniel, Editor, Edward Elgar Publishing, pp.46-61, 2019
- III. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.40-66, 2016
- IV. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.353-384, 2016
- V. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editor, Nobel, pp.301-351, 2016
- VI. **Sosyal Etki ve Uyuma Davranışı**
COŞTUR R., ÖZKAN CEYLAN A., BEKÇİ B., ışıklı s., GÜLÜM İ. V. , KESER E., CEYLAN S., ULUÇ S., ÇİFFİLİZ KINAY G., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., et al.
in: Davranış Bilimleri, Nevin Güngör Ergen, Birsen Şahin Kütük, Recai Coştur, Editor, Siyasal Kitabevi, Ankara, pp.134-146, 2012

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OFWORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference., Lizbon, Portugal, 26 - 28 June 2019
- II. **ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
6. Örgütsel DavranışKongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018
- III. **The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Netherlands, 11 - 14 July 2017
- IV. **Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., öymen özsoy a.
International Journal of Arts & Sciences Freiburg Conference, Freiburg, Germany, 29 November - 02 December 2015
- V. **The moderation effect of perfectionism on the relationship between concern for mistakes and**

emotional exhaustion A study on physicians

TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Venice 2014: IJAS Multidisciplinary Conference, Venedik, 30 June - 03 July 2014

- VI. **Müşteri Tatmini ve Firma İtibarının Satın Alma Niyeti Üzerindeki Etkilerinin Analitik Bütüncül Düşünme Tarzları Çerçevesinde İncelenmesi**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ERYİĞİT C.
18. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kars, Turkey, 19 - 22 June 2013
- VII. **The Effects of Workload Work Family Conflict Lack of Reciprocity on Emotional Exhaustion**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Fifth Annual American Business Research Conference, 6 - 07 June 2013
- VIII. **A Cross Cultural Analysis of Paternalism and Coworker Trust in German and Turkish Workers**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
EBEN 25th Annual Conference, 19 - 22 September 2012
- IX. **The Relationship Between Pharmaceutical Companies and Physicians How to Set Limits**
ARSLAN M., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
European Business Ethics Network 25th Annual Conference, Spain, 19 - 22 September 2012
- X. **The Alleviating Effect of Supervisor Support on Workload Work Family Conflict and Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
The 12th European Congress of Psychology, İstanbul, Turkey, 4 - 08 July 2011
- XI. **The effects of perceptions on feedback seeking behaviors of employees**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 July 2009
- XII. **Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**
Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 July 2009
- XIII. **The relationship between goal orientation and feedback seeking motives**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Germany, 20 - 25 July 2008, vol.43, pp.812
- XIV. **Türk Çalışanlarında Hedef Yönelimi**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Akkara, Turkey, 6 - 08 September 2006
- XV. **Geri Bildirim Arama Davranışını Etkileyen Faktörler**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Turkey, 6 - 08 September 2006

Supported Projects

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., Project Supported by Higher Education Institutions, Çalışanların iş güvencesizliğine tepkilerinde iş tatmininin düzenleyici rolü / The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity, 2017 - 2017

BAYHAN KARAPINAR P., Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Project Supported by Higher Education Institutions, Pasif liderlik örgütsel güvene zarar verir mi?, 2016 - 2016

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KUMBUL GULER B., OZSOY OZMEN A., BAYHAN KARAPINAR P., Project Supported by Higher Education Institutions, İş Güvencesizliğinin İşten Ayrılma Sesini Yükseltme Sadakat Ve Kayıtsız Kalma Üzerindeki Etkisi İş Tatmininin Düzenleyici Rolü, 2015 - 2016

Citations

Total Citations (WOS):43

h-index (WOS):3