

Doç.Dr. ÖZGE TAYFUR EKMEKÇİ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8700](tel:+903122978700) Dahili: 158

İş Telefonu: [+90 312 780 5742](tel:+903127805742)

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: otayfur@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/otayfur>

Posta Adresi: Hacettepe Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Beytepe / Ankara

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2007 - 2011

Yüksek Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2003 - 2006

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Çalışma hayatında öğrenilmiş çaresizlik ve tükenmişliğin nedenleri ve sonuçları üzerine bir çalışma, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Yüksek Lisans, Antecedents of feedback seeking behaviors, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ağız Diş ve Çene Radyolojisi A.B.D., 2006

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2019

Öğretim Görevlisi Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2013

Araştırma Görevlisi, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2011

Akademik İdari Deneyim

Dekan Yardımcısı, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Social Psychology, Lisans, 2016 - 2017
Uygulamalı İstatistik, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
Introduction to Business, Lisans, 2016 - 2017
Human Resource Management, Lisans, 2016 - 2017
Organization Theory, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

Tayfur Ekmekci Ö., Çalışanlarda Makyavelizm ve Narsizm Kişilik Özelliklerinin Etik Dışı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi: Bir Alan Çalışması, Yüksek Lisans, E.Ayşenur (Öğrenci), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., MÜKEMMELİYETÇİLİK VE İŞKOLİK OLMA DURUMUNUN PSİKOLOJİK İYİ OLMA HALİNE ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, D.Teber (Öğrenci), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ DUYGUSAL TÜKENMİŞLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYE VE İŞKOLİKLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Doktora, H.Tosunoğlu (Öğrenci), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., ÇELİŞİK DUYGULU CİNSİYETÇİLİĞİN KADIN VE ERKEK YÖNETİCİ TERCİHİNE İLİŞKİN TUTUMLARA ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, A.Can (Öğrenci), 2019
Tayfur Ekmekci Ö., TEMEL BENLİK DEĞERLENDİRMELERİNİN VE DEĞİŞİME YÖNELİK EĞİLİMLERİN DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Yüksek Lisans, D.Sinem (Öğrenci), 2018
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., A study on competitive and internationalization strategies of Turkish construction companies operating internationally, Yüksek Lisans, L.BOLKVADZE (Öğrenci), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., The moderating effect of perceived organizational support (pos) in the impact of workload and work-family conflict on organizational commitment - A research in hospital nurse staffing, Yüksek Lisans, D.XHAKO (Öğrenci), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Liderlik tarzı algısının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde örgüte güvenin aracı rolü: Bir örnek olay incelemesi, Yüksek Lisans, H.TOSUNOĞLU (Öğrenci), 2014

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**
Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Özsoy Özmen A., Güler B.
Higher Education Policy, cilt.34, ss.218-237, 2021 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **The Buffering Effect of Perceived Organizational Support on the Relationships Among Workload, Work-Family Interference, and Affective Commitment: A Study on Nurses.**
Tayfur Ekmekci Ö., Xhako D., Metin Camgoz S.
The journal of nursing research : JNR, cilt.29, 2021 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Social support as a predictor of quality of life: Turkish validation of two-way social support scale**
Boz Semerci A., Tayfur Ekmekci Ö.
Psychology Health & Medicine, cilt.25, ss.13-24, 2020 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **Path to Well-being: Moderated Mediation Model of Perfectionism, Family-Work Conflict, and Gender**
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
JOURNAL OF FAMILY ISSUES, 2020 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- V. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**
Karapınar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- VI. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and**

psychological empowerment

AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A. , TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Journal Of Management & Organization, cilt.24, ss.81-107, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

VII. Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work Engagement

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.

Sex Roles, cilt.75, ss.583-595, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

VIII. Trust or Not Trust Understanding the Effects of Allocentrism Idiocentrism on Coworker Trust

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

Journal of Economics and Behavioral Studies, cilt.7, ss.106-121, 2015 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

IX. The role of lack of reciprocity supervisory support workload and work family conflict on exhaustion Evidence from physicians

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

Psychology Health & Medicine, cilt.18, ss.564-575, 2013 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

X. The Relationship between goal orientation and feedback seeking motives

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

International Journal Of Psychology, cilt.43, ss.812, 2008 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Türk Bankacılık Sektöründe İnsan Kaynakları Uygulamaları Üzerine Nitel Bir Araştırma**
Tayfur Ekmekci Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.2, sa.10, ss.684-710, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, ss.40-59, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
Journal of Business Research - Turk, cilt.3, ss.40-59, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Does Thinking Style Affect the Impacts of Satisfaction and Reputation on Repurchase Intention? A Cross-National Comparison**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., ERYİĞİT C., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Marketing and Consumer Behaviour in Emerging Markets, cilt.2, ss.4-24, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.5, ss.58-72, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **LAISSEZ FAIRE LEADERS AND ORGANIZATIONS HOW DOES LAISSEZ FAIRE LEADER ERODE THE TRUST IN ORGANIZATIONS**
Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Economics, Finance and Accounting, cilt.3, ss.89-99, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi / METU Studies in Development, cilt.41, ss.1-24, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**

Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.1-30, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- X. **The Antecedents and Consequences of Learned Helplessness in Work Life**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Information Management and Business Review, cilt.4, ss.417-427, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **Algılanan İş Yükünün Tükenmişlik Üzerine Etkisi İş Aile Çatışmasının Aracı Rolü**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.30, ss.147-172, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Antecedents of Feedback Seeking Behaviors Review of the Feedback Seeking Literature**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
American International Journal of Contemporary Research, cilt.2, ss.92-101, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **The Alleviating Effect of Perceived Supervisory Support on Workload Work Family Conflict Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
Mediterranean Journal of Social Sciences, cilt.3, ss.229-236, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Destructive Leadership and Management Hypocrisy**
Metin Camgöz S. (Editör), Tayfur Ekmekci Ö. (Editör)
Emerald Ink Publishing, Bradford, 2021
- II. **Destructive Leadership from a Cross-Cultural Perspective: Is There a Convergence or Divergence**
Tayfur Ekmekci Ö., Güney S.
Destructive Leadership and Management Hypocrisy, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editör, Emerald Ink Publishing, Bradford, ss.225-237, 2021
- III. **Last Seen Online: The Reflections of Smart Phone Use on Family and Work Balance**
Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P.
Family Conflict: Perspectives, Management and Outcomes , Clarie Gregory, Editör, NOVA Science Publishers Inc. , New York, ss.1-20, 2020
- IV. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö.
Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editör, Edward Elgar , Glasgow, ss.46-61, 2019
- V. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli , Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.301-351, 2016
- VI. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.353-384, 2016
- VII. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.40-66, 2016
- VIII. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editör, Nobel, ss.301-351, 2016

IX. Sosyal Etki ve Uyuma Davranışı

ÇOŞTUR R., ÖZKAN CEYLAN A., BEKÇİ B., ışıklı s., GÜLÜM İ. V. , KESER E., CEYLAN S., ULUÇ S., ÇİFFİLİZ KINAY G., TAYFUR EKMEKCİ Ö., et al.

Davranış Bilimleri, Nevin Güngör Ergen, Birsen Şahin Kütük, Recai Coştur, Editör, Siyasal Kitabevi, Ankara, ss.134-146, 2012

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OFWORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference, Lizbon, Portekiz, 26 - 28 Haziran 2019
- II. **ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
6. Örgütsel DavranışKongresi, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018
- III. **The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- IV. **Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., öymen özsoy a.
International Journal of Arts & Sciences Freiburg Conference, Freiburg, Almanya, 29 Kasım - 02 Aralık 2015
- V. **The moderation effect of perfectionism on the relationship between concern for mistakes and emotional exhaustion A study on physicians**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Venice 2014: IJAS Multidiciplinary Conference, Venedik, 30 Haziran - 03 Temmuz 2014
- VI. **Müşteri Tatmini ve Firma İtibarının Satın Alma Niyeti Üzerindeki Etkilerinin Analitik Bütüncül Düşünme Tarzları Çerçevesinde İncelenmesi**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., TAYFUR EKMEKCİ Ö., ERYİĞİT C.
18. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kars, Türkiye, 19 - 22 Haziran 2013
- VII. **The Effects of Workload Work Family Conflict Lack of Reciprocity on Emotional Exhaustion**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Fifth Annual American Business Research Conference, 6 - 07 Haziran 2013
- VIII. **A Cross Cultural Analysis of Paternalism and Coworker Trust inGerman and Turkish Workers**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
EBEN 25th Annual Conference, 19 - 22 Eylül 2012
- IX. **The Relationship Between Pharmaceutical Companies andPhysicians How to Set Limits**
ARSLAN M., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
European Business Ethics Network 25th Annual Conference, İspanya, 19 - 22 Eylül 2012
- X. **The Alleviating Effect of Supervisor Support on Workload Work Family Conflict and Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
The 12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011
- XI. **The effects of perceptions on feedback seeking behaviors of employees**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., SÜMER H. C.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009
- XII. **Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**
Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 Temmuz 2009

- XIII. **The relationship between goal orientation and feedback seeking motives**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Almanya, 20 - 25 Temmuz 2008, cilt.43, ss.812
- XIV. **Türk Çalışanlarında Hedef Yönelimi**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Akkara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006
- XV. **Geri Bildirim Arama Davranışını Etkileyen Faktörler**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 6 - 08 Eylül 2006

Desteklenen Projeler

TOSUN M. U. , ULUCAN A., ATICI K. B. , EROĞLU Ş., ÇAKMAK T., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KAYA M., ÇEKİÇ B., TUNÇEL N., DEMİR S. C. , Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, TÜRKİYE'DE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA YÖNELİK HİZMETLERİN DİJİTALLEŞTİRİLMESİ ÇALIŞMASI, 2021 - Devam Ediyor

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):79

h-indeksi (WOS):4