

Assoc. Prof. ÖZGE TAYFUR EKMEKÇİ

Personal Information

Office Phone: [+90 312 297 8700](tel:+903122978700) Extension: 158

Office Phone: [+90 312 780 5742](tel:+903127805742)

Fax Phone: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

Email: otayfur@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/otayfur>

Address: Hacettepe Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Beytepe / Ankara

Education Information

Doctorate, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2007 - 2011

Postgraduate, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2003 - 2006

Undergraduate, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 1998 - 2002

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Çalışma hayatında öğrenilmiş çaresizlik ve tükenmişliğin nedenleri ve sonuçları üzerine bir çalışma, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2011

Postgraduate, Antecedents of feedback seeking behaviors, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Ağız Diş ve Çene Radyolojisi A.B.D., 2006

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Hacettepe University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Continues

Assistant Professor, Hacettepe University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2013 - 2019

Lecturer PhD, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2013

Research Assistant, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2011

Academic and Administrative Experience

Vice Dean, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - Continues

Courses

Social Psychology, Undergraduate, 2016 - 2017
Uygulamalı İstatistik, Postgraduate, 2016 - 2017
Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği, Postgraduate, 2016 - 2017
Introduction to Business, Undergraduate, 2016 - 2017
Human Resource Management, Undergraduate, 2016 - 2017
Organization Theory, Undergraduate, 2016 - 2017

Advising Theses

Tayfur Ekmekci Ö., Çalışanlarda Makyavelizm ve Narsizm Kişilik Özelliklerinin Etik Dışı Davranışlar Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi: Bir Alan Çalışması, Postgraduate, E.Ayşenur(Student), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., MÜKEMMELİYETÇİLİK VE İŞKOLİK OLMA DURUMUNUN PSİKOLOJİK İYİ OLMA HALİNE ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Postgraduate, D.Teber(Student), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ DUYGUSAL TÜKENMİŞLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYE VE İŞKOLİKLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Doctorate, H.Tosunoğlu(Student), 2021
Tayfur Ekmekci Ö., ÇELİŞİK DUYGULU CİNSİYETÇİLİĞİN KADIN VE ERKEK YÖNETİCİ TERCİHİNE İLİŞKİN TUTUMLARA ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Postgraduate, A.Can(Student), 2019
Tayfur Ekmekci Ö., TEMEL BENLİK DEĞERLENDİRMELERİNİN VE DEĞİŞİME YÖNELİK EĞİLİMLERİN DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI, Postgraduate, D.Sinem(Student), 2018
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., A study on competitive and internationalization strategies of Turkish construction companies operating internationally, Postgraduate, L.BOLKVADZE(Student), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., The moderating effect of perceived organizational support (pos) in the impact of workload and work-family conflict on organizational commitment - A research in hospital nurse staffing, Postgraduate, D.XHAKO(Student), 2017
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Liderlik tarzı algısının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde örgüte güvenin aracı rolü: Bir örnek olay incelemesi, Postgraduate, H.TOSUNOĞLU(Student), 2014

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. **Academics' Responses to Job Insecurity: The Mediating Effect of Job Satisfaction**
Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Özsoy Özmen A., Güler B.
Higher Education Policy, vol.34, pp.218-237, 2021 (Journal Indexed in SSCI)
- II. **The Buffering Effect of Perceived Organizational Support on the Relationships Among Workload, Work-Family Interference, and Affective Commitment: A Study on Nurses.**
Tayfur Ekmekci Ö., Xhako D., Metin Camgoz S.
The journal of nursing research : JNR, vol.29, 2021 (Journal Indexed in SCI)
- III. **Social support as a predictor of quality of life: Turkish validation of two-way social support scale**
Boz Semerci A., Tayfur Ekmekci Ö.
Psychology Health & Medicine, vol.25, pp.13-24, 2020 (Journal Indexed in SSCI)
- IV. **Path to Well-being: Moderated Mediation Model of Perfectionism, Family-Work Conflict, and Gender**
Ekmekci Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P.
JOURNAL OF FAMILY ISSUES, 2020 (Journal Indexed in SSCI)
- V. **Employee Wellbeing, Workaholism, Work-Family Conflict and Instrumental Spousal Support: A Moderated Mediation Model**
Karapınar P., Camgoz S., Ekmekci Ö.
JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2019 (Journal Indexed in SSCI)
- VI. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and**

psychological empowerment

AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A. , TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Journal Of Management & Organization, vol.24, pp.81-107, 2018 (Journal Indexed in SSCI)

VII. Job Insecurity and Turnover Intentions Gender Differences and the Mediating Role of Work Engagement

METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., GÜLER B.

Sex Roles, vol.75, pp.583-595, 2016 (Journal Indexed in SSCI)

VIII. Trust or Not Trust Understanding the Effects of Allocentrism Idiocentrism on Coworker Trust

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

Journal of Economics and Behavioral Studies, vol.7, pp.106-121, 2015 (Journal Indexed in SSCI)

IX. The role of lack of reciprocity supervisory support workload and work family conflict on exhaustion Evidence from physicians

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.

Psychology Health & Medicine, vol.18, pp.564-575, 2013 (Journal Indexed in SSCI)

X. The Relationship between goal orientation and feedback seeking motives

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

International Journal Of Psychology, vol.43, pp.812, 2008 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Türk Bankacılık Sektöründe İnsan Kaynakları Uygulamaları Üzerine Nitel Bir Araştırma**
Tayfur Ekmekci Ö.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.2, no.10, pp.684-710, 2018 (Other Refereed National Journals)
- II. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, pp.40-59, 2017 (Other Refereed National Journals)
- III. **Örgütsel Sinizmin İş Yükü, Algılanan Adalet ve Kontrol Açısından İncelenmesi - The Determinants of Organizational Cynicism: An Exploration with Perceived Workload, Perceived Fairness and Control**
METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P.
Journal of Business Research - Turk, vol.3, pp.40-59, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IV. **Does Thinking Style Affect the Impacts of Satisfaction and Reputation on Repurchase Intention? A Cross-National Comparison**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., ERYİĞİT C., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Marketing and Consumer Behaviour in Emerging Markets, vol.2, pp.4-24, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **THE EFFECTS OF COGNITION AND AFFECT BASED TRUST ON ORGANIZATION IDENTIFICATION**
Cüce H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., GÜNEY S.
Journal of Business, Economics and Finance, vol.5, pp.58-72, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **LAISSEZ FAIRE LEADERS AND ORGANIZATIONS HOW DOES LAISSEZ FAIRE LEADER ERODE THE TRUST IN ORGANIZATIONS**
Tosunoğlu H., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal of Economics, Finance and Accounting, vol.3, pp.89-99, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **Örgütsel adalet öğrenilmiş çaresizlik ilişkisinde cinsiyetin rolü Bankacılık sektöründe bir araştırma**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi, vol.41, pp.1-24, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Örgütsel Adalet Öğrenilmiş Çaresizlik İlişkisinde Cinsiyetin Rolü Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
ODTÜ Gelişme Dergisi /METU Studies in Development, vol.41, pp.1-24, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir**

Araştırma

Cüce H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, pp.1-30, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)

- X. **The Antecedents and Consequences of Learned Helplessness in Work Life**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Information Management and Business Review, vol.4, pp.417-427, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XI. **Algılanan İş Yükünün Tükenmişlik Üzerine Etkisi İş Aile Çatışmasının Aracı Rolü**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.30, pp.147-172, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XII. **Antecedents of Feedback Seeking Behaviors Review of the Feedback Seeking Literature**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
American International Journal of Contemporary Research, vol.2, pp.92-101, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **The Alleviating Effect of Perceived Supervisory Support on Workload Work Family Conflict Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKÇİ Ö., ARSLAN M.
Mediterranean Journal of Social Sciences, vol.3, pp.229-236, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)

Books & Book Chapters

- I. **Destructive Leadership and Management Hypocrisy**
Metin Camgöz S. (Editor), Tayfur Ekmekci Ö. (Editor)
Emerald Ink Publishing, Bradford, 2021
- II. **Destructive Leadership from a Cross-Cultural Perspective: Is There a Convergence or Divergence**
Tayfur Ekmekci Ö., Güney S.
in: Destructive Leadership and Management Hypocrisy, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editor, Emerald Ink Publishing, Bradford, pp.225-237, 2021
- III. **Last Seen Online: The Reflections of Smart Phone Use on Family and Work Balance**
Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö., Bayhan Karapınar P.
in: Family Conflict: Perspectives, Management and Outcomes , Clarie Gregory, Editor, NOVA Science Publishers Inc. , New York, pp.1-20, 2020
- IV. **Reviewing Measurement Instruments in Job Insecurity Research: Perceived Job Insecurity and the Gender Lens Perspective**
Bayhan Karapınar P., Metin Camgöz S., Tayfur Ekmekci Ö.
in: Handbook of Research Methods on the Quality of Working Lives, Daniel Wheatley, Editor, Edward Elgar , Glasgow, pp.46-61, 2019
- V. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli , Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.301-351, 2016
- VI. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.353-384, 2016
- VII. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., özgödek d. g. , Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.40-66, 2016
- VIII. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme-Bölüm 10**

ERGENELİ H. A. , İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Azize Ergeneli, Editor, Nobel, pp.301-351, 2016

IX. Sosyal Etki ve Uyma Davranışı

ÇOŞTUR R., ÖZKAN CEYLAN A., BEKÇİ B., ışıklı s., GÜLÜM İ. V. , KESER E., CEYLAN S., ULUÇ S., ÇİFFİLİZ KINAY G., TAYFUR EKMEKCİ Ö., et al.

in: Davranış Bilimleri, Nevin Güngör Ergan, Birsen Şahin Kütük, Recai Coştur, Editor, Siyasal Kitabevi, Ankara, pp.134-146, 2012

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. WHAT DETERMINES EMPLOYEE WELL-BEING? A MODERATED MEDIATION MODEL OFWORKAHOLISM, WORK-FAMILY CONFLICT, AND SUPPORT**
METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
EURAM 2019 (European Academy of Management) Conference., Lizbon, Portugal, 26 - 28 June 2019
- II. ÖRGÜTSEL STRES FAKTÖRLERİNİN ALGILANAN İŞ STRESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DÖNÜŞÜMSSEL LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., GÜNEY S., ÖKTEM M. K.
6. Örgütsel DavranışKongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018
- III. The moderating effect of job satisfaction on employee responses to job insecurity**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
European Congress of Psychology (15Th), Amsterdam, Netherlands, 11 - 14 July 2017
- IV. Impact of Job Insecurity on Exit Voice Loyalty and Neglect The Moderating Effect of Job Satisfaction**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., Kümbül Güler B., öymen özsoy a.
International Journal of Arts & Sciences Freiburg Conference, Freiburg, Germany, 29 November - 02 December 2015
- V. The moderation effect of perfectionism on the relationship between concern for mistakes and emotional exhaustion A study on physicians**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Venice 2014: IJAS Multidiciplinary Conference, Venedik, 30 June - 03 July 2014
- VI. Müşteri Tatmini ve Firma İtibarının Satın Alma Niyeti Üzerindeki Etkilerinin Analitik Bütüncül Düşünme Tarzları Çerçevesinde İncelenmesi**
ÖZKAN TEKTAŞ Ö., TAYFUR EKMEKCİ Ö., ERYİĞİT C.
18. Ulusal Pazarlama Kongresi, Kars, Turkey, 19 - 22 June 2013
- VII. The Effects of Workload Work Family Conflict Lack of Reciprocity on Emotional Exhaustion**
TAYFUR EKMEKCİ Ö.
Fifth Annual American Business Research Conference, 6 - 07 June 2013
- VIII. A Cross Cultural Analysis of Paternalism and Coworker Trust inGerman and Turkish Workers**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
EBEN 25th Annual Conference, 19 - 22 September 2012
- IX. The Relationship Between Pharmaceutical Companies andPhysicians How to Set Limits**
ARSLAN M., TAYFUR EKMEKCİ Ö.
European Business Ethics Network 25th Annual Conference, Spain, 19 - 22 September 2012
- X. The Alleviating Effect of Supervisor Support on Workload Work Family Conflict and Learned Helplessness**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., ARSLAN M.
The 12th European Congress of Psychology, İstanbul, Turkey, 4 - 08 July 2011
- XI. The effects of perceptions on feedback seeking behaviors of employees**
TAYFUR EKMEKCİ Ö., SÜMER H. C.
Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 July 2009
- XII. Factors affecting job satisfaction and ethical perceptions of travel agency employees**

Demirel H., GÜNEY S., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

Global Business and Technology Association Eleventh International Conference, Prag, 7 - 11 July 2009

XIII. The relationship between goal orientation and feedback seeking motives

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Germany, 20 - 25 July 2008, vol.43, pp.812

XIV. Türk Çalışanlarında Hedef Yönelimi

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Akkara, Turkey, 6 - 08 September 2006

XV. Geri Bildirim Arama Davranışını Etkileyen Faktörler

TAYFUR EKMEKÇİ Ö., SÜMER H. C.

14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Turkey, 6 - 08 September 2006

Supported Projects

TOSUN M. U. , ULUCAN A., ATICI K. B. , EROĞLU Ş., ÇAKMAK T., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., KAYA M., ÇEKİÇ B., TUNÇEL N., DEMİR S. C. , Project Supported by Higher Education Institutions, TÜRKİYE'DE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA YÖNELİK HİZMETLERİN DİJİTALLEŞTİRİLMESİ ÇALIŞMASI, 2021 - Continues

Citations

Total Citations (WOS):79

h-index (WOS):4