

Prof.Dr. HATİCE AZİZE ERGENELİ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 297 8712](tel:+903122978712)

İş Telefonu: [+90 312 297 8701](tel:+903122978701) Dahili: 126

Fax Telefonu: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

E-posta: ergeneli@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/ergeneli>

Posta Adresi: Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Beytepe 06800 Ankara

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-1214-0652

Publons / Web Of Science ResearcherID: I-8485-2013

ScopusID: 6506420365

Yoksis Araştırmacı ID: 5318

Eğitim Bilgileri

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1976 - 1980

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

Yönetilen Tezler

ERGENELİ H. A., İş Yükü ile İş-Aile Çatışması Arasındaki İlişkide İşe Tutkunluk ve Algılanan Örgütsel Desteğin Etkisi: Alışveriş Merkezi Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma, Doktora, A.TAŞ(Öğrenci), 2018

ERGENELİ H. A., Otantik liderlik tarzının yöneticinin politik yetisi ile lider etkililiği, ona duyulan güven ve astın alturistik davranışları arasındaki ilişkilerde aracılık etkisi: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Doktora, Z.UMUT(Öğrenci), 2017

ERGENELİ H. A., Sosyal destek ve cinsiyete yönelik kalıp yargıların stres ve iş aile arasındaki çatışmalara etkisi: kadın ve erkek arasındaki farklılıklar, Doktora, A.BOZ(Öğrenci), 2016

ERGENELİ H. A., Mikro kredi kullanan kadınlar: Şırnak örneği, Doktora, S.ECE(Öğrenci), 2014

ERGENELİ H. A., Psikolojik sözleşme ihlali ile örgüte karşı sinik tutum arasındaki ilişkide lider-üye etkileşiminin aracılık etkisi, Doktora, S.GÜLTEKİN(Öğrenci), 2014

ERGENELİ H. A., Öncülleri ve sonuçları ile psikolojik sermaye: Sağlık çalışanları üzerine bir araştırma, Doktora,

M.GÖKHAN(Öğrenci), 2014

ERGENELİ H. A., Kalite yönetim uygulamaları ve kurumsallaşmanın inovasyona etkileri, Doktora, S.TANER(Öğrenci), 2012

ERGENELİ H. A., Girişimci kadınların kişilik özellikleri ve yetiştirilme stilleri üzerine bir değerlendirme, Yüksek Lisans, A.BOZ(Öğrenci), 2012

ERGENELİ H. A., Etkileşimci ve dönüşümcü liderliğin psikolojik güçlendirme algısına etkisinde strese bağlı kişiliğin düzenleyici rolü, Yüksek Lisans, C.DURMAZ(Öğrenci), 2012

ERGENELİ H. A., Kişilik özellikleri ile iş tatmini ilişkisi üzerinde psikolojik güçlendirme ve dönüşümcü liderlik algısının etkileri, Doktora, C.AYDOĞMUŞ(Öğrenci), 2011

ERGENELİ H. A., Müzakere stratejilerinin kullanımında psikolojik güçlendirme algısı, müzakerede hissedilen güç ve strese bağlı kişiliğin etkisi, Yüksek Lisans, O.SAMSUN(Öğrenci), 2010

ERGENELİ H. A., Örgütsel adalet ve iş tatmini ilişkisinde performans değerlendirme kriterlerine ilişkin algının etkisi, Doktora, P.BAYHAN(Öğrenci), 2010

ERGENELİ H. A., Örgütsel özdeşleşmenin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Yüksek Lisans, H.SOLMAZ(Öğrenci), 2010

ERGENELİ H. A., Dönüşümsel liderlik ile duygusal zeka arasındaki ilişki: Kar amacı gütmeyen bir hizmet örgütünde çalışma, Yüksek Lisans, F.ELMAS(Öğrenci), 2010

ERGENELİ H. A., Kişilik özellikleri ile finansal performans arasındaki ilişkiler: A-tipi yatırım fonu yöneticileri üzerinde bir değerlendirme, Doktora, S.METİN(Öğrenci), 2009

ERGENELİ H. A., Aile işletmelerinde devir süreci: Kurucu yönetici ve varislerinin bu süreçten duydukları tatmin düzeyi, Yüksek Lisans, T.ALTINIŞIK(Öğrenci), 2007

ERGENELİ H. A., Bireylerin ahlâki gelişim düzeylerinin çatışmayı ele alış stillerine etkisi, Yüksek Lisans, S.GÜLTEKİN(Öğrenci), 2007

ERGENELİ H. A., Kadın ve erkek yöneticilerin kadınların üst düzey yönetici olmalarına yönelik tutumlarının ve cam tavan sorununun incelenmesi: Bankalarda bir uygulama, Yüksek Lisans, C.AKÇAMETE(Öğrenci), 2004

ERGENELİ H. A., Ülkelere göre işe ilişkin değerler farklılıkları: Rus, Kazak ve Türk çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, J.TEMİRBEKOVA(Öğrenci), 2004

ERGENELİ H. A., Örgütlerde strese ilişkin A ve B özelliklerine göre çatışma seviyeleri ve kişilerarası çatışmalarda sergilenen davranış modelleri: Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında bir uygulama, Yüksek Lisans, B.AYLİN(Öğrenci), 2004

ERGENELİ H. A., Düşünme stilleri ve etik algı arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri üzerine bir uygulama, Doktora, İ.SANİ(Öğrenci), 2003

ERGENELİ H. A., İşletmelerde güven ve personel güçlendirme ilişkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, G.ARI(Öğrenci), 2003

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Clean technology adoption in the context of climate change: Application in the mineral products industry**
Dincbas T., Ergeneli A., Yigitbasioglu H.
TECHNOLOGY IN SOCIETY, cilt.64, 2021 (SSCI)
- II. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and psychological empowerment**
AYDOĞMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal Of Management & Organization, cilt.24, ss.81-107, 2018 (SSCI)
- III. **Work-family Conflict and Job Satisfaction Relationship: The Roles of Gender and Interpretive Habits**
Ergeneli A., Ilsev A., KARAPINAR P. B.
GENDER WORK AND ORGANIZATION, cilt.17, sa.6, ss.679-695, 2010 (SSCI)
- IV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND CONFLICT-HANDLING STYLES IN TERMS OF RELATIVE AUTHORITY POSITIONS OF THE TWO PARTIES**
Ergeneli A., CAMGOZ S., KARAPINAR P. B.

SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.38, sa.1, ss.13-28, 2010 (SSCI)

- V. **Transformational leadership: Its relationship to culture value dimensions**
Ergeneli A., GOHAR R., TEMIRBEKOVA Z.
INTERNATIONAL JOURNAL OF INTERCULTURAL RELATIONS, cilt.31, sa.6, ss.703-724, 2007 (SSCI)
- VI. **Psychological empowerment and its relationship to trust in immediate managers**
Ergeneli A., ARI G. S., METIN S.
JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, cilt.60, sa.1, ss.41-49, 2007 (SSCI)
- VII. **Gender differences in ethical perceptions of salespeople: An empirical examination in turkey**
Ergeneli A., ARIKAN S.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.40, sa.3, ss.247-260, 2002 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Babacan Liderlik, Yıldırma ve Örgütsel Sinizm İlişkilerinde Bireyci ve Toplulukçu Kültürel Değerlerin Rollerini**
Durmaz C., Ergeneli H. A., Metin Camgöz S.
Mehmet Akif Ersoy İİBF Dergisi, cilt.7, sa.3, ss.631-655, 2020 (ESCI)
- II. **Doğa Merkezli Bakış Açısı ile Çevreci Sosyal Sorumluluk Projeleri olan İşletmelere Yönelim arasında Çevreci Davranışın Aracı Etkisi**
BOZKURT F. G., ERGENELİ H. A., BAKIRTAŞ H., ECE S.
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.11, sa.4, ss.11-20, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **Dışsal Prestij, İş Becerikliliğinin ve Kişi-Örgüt Uyumunun İş-Aile Çatışması İle İlişkisi**
Sözber S., ERGENELİ H. A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.11, sa.4, ss.3404-3420, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **Mikro Kredi Kullanan ve Kullanmayan Kadınların Girişimci Kişilik Özellikleri**
ECE S., ERGENELİ H. A.
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.2, ss.435-450, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **The Impacts of Social Support Types and Sources on Psychological Ownership**
BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.11-23, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Dönüşümcü Liderliğin Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İşgören Sessizliğinin Rolü: Afet ve Acil Durum Yönetimi İşgörenleri Üzerine Bir Çalışma**
BİTMİŞ M. G., ERGENELİ H. A., OKTAY F.
Akdeniz Üniversitesi İktisadi idari bilimler dergisi, cilt.18, sa.37, ss.48-62, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Algılanan Psikolojik Şiddet ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Örgüt İçi Sessizliğin Aracılık Rolü**
TAŞ A., BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.249-270, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **An Overview on Women Employment in Public Transportation of Turkey.**
BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
International Journal of Business Management and Economic Research, sa.7, ss.568-571, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **The role of psychological empowerment on the relationship between personality and job satisfaction**
AYDOGMUS C., ERGENELİ H. A., METİN CAMGÖZ S.
Pressacademia, cilt.2, sa.3, ss.251, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **Women entrepreneurs'xx personality characteristics and parents'xxparenting style profile in Turkey**
BOZ A., ERGENELİ H. A.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, ss.92-97, 2014 (Hakemli Dergi)
- XI. **A Descriptive Analysis of Parents of Women Entrepreneurs in Turkey**
Boz Semerci A., Ergeneli H. A.
Intellectual Economics, sa.7, ss.63-73, 2013 (Hakemli Dergi)

- XII. **The moderating effect of work stress on the relationships between dimensions of leader member exchange and job satisfaction**
BİTMİŞ M. G., ERGENELİ H. A.
Journal of Global Strategic Management, cilt.6, sa.1, ss.112-120, 2012 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Do Stages of Moral Developmant Matter in the Preference of Conflict Handling Styles with peers**
GÜLTEKİN S., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A.
International Journal of Humanities and Social Science, cilt.1, sa.7, ss.223-230, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Predictive Roles of Demographic Variables And Trading Strategies**
ÖZEROL D. H., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
International Journal of Business and Social Science, ss.86-92, 2011 (Hakemli Dergi)
- XV. **The Effect of of Assertiveness on Conflict Handling Styles**
ERGENELİ H. A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ss.69-93, 2011 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Satınalma Sonrası Tatminsizlik Durumundaki Tepkiler Türkiye ve Azerbaycan da Bir Araştırma**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., vugar h.
Anatolia:Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.121-127, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Satınalma Sonrası Tatminsizlik Durumundaki Tepkiler Türkiye ve Azerbaycan da Bir Araştırma**
Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi
ÖZER L., ERGENELİ H. A., VUGAR H.
Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.121-127, 2010 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Risk and Return Perception and the Investment Preferences of Investors and Specialists Evidence from an Emerging Market**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
Eurasian Review of Economics and Finance, cilt.2, sa.1, ss.10-20, 2006 (Hakemli Dergi)
- XIX. **İş-aile ve aile-iş çatışmasına etki eden demografikler ve bu çatışmalar arasındaki ilişki**
BAYHAN KARAPINAR P., İLSEV A., ERGENELİ H. A.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.24, ss.85-108, 2006 (Hakemli Dergi)
- XX. **Krizde İşten Çıkarılmaların Banka Yöneticileri Üzerine Etkileri: Örgütsel Bağlılık, Güven ve Güçlendirme Algıları**
ERGENELİ H. A., SAĞLAM ARI G.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.60, sa.1, ss.121-148, 2005 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Türkiye’de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın**
Ergeneli H. A. (Editör), Koyuncu Lorasdağı B. (Editör)
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2020
- II. **Kariyer Yönetiminde Güncel Sorunlar**
Ergeneli H. A., Boz Semerci A., Shabsough T.
Tüm Yönleriyle Kariyer Yönetimi, Günay A., Çelik R., Çarıkçı H. İ., Yalçın A., Özdemir K., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.381-438, 2020
- III. **Girişimcilikte İş Ağları ve Kadın Girişimciler**
Boz Semerci A., Ergeneli H. A.
Türkiye’de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın, Ergeneli A., Koyuncu-Lorasdağı B., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.359-378, 2020
- IV. **Kadının Sosyoekonomik Durumu ve Mikro Kredi Uygulaması**
Ece S., Ergeneli H. A.
Türkiye’de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın, Ergeneli A., Koyuncu-Lorasdağı B., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.329-358, 2020
- V. **Örgütsel Davranış: Örgüt ve Birey**

ERGENELİ H. A.

Nobel Yayıncılık, 2017

VI. **İnsan Kaynakları Yönetimi**

Ergeneli H. A. (Editör)

Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2016

VII. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**

ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.

İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.353-384, 2016

VIII. **Türkiye'de Psikolojik Güçlendirme Çalışmalarının Genel Görünümü**

BAYHAN KARAPINAR P., TAŞ A., ERGENELİ H. A.

Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları II, Rana Özen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, ss.191-214, 2016

IX. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**

ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.

İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli , Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.301-351, 2016

X. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Ortaya Çıkışı**

ERGENELİ H. A.

İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Azize Ergeneli , Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.4-35, 2016

XI. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**

ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.

İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editör, Nobel, Ankara, ss.40-66, 2016

XII. **Türkiye'de İş- Aİlle Araştırmalarının Genel Görünümü**

BAYHAN KARAPINAR P., ERGENELİ H. A., TAŞ A.

Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları, Rana Özen Kutanis, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.145-168, 2015

XIII. **Relationship between the big-five personality and the financial performance of fund managers**

METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.

Diversity Conflict and Leadership, M. Afzalur Rahim , Editör, Transaction Publisher, ss.137-152, 2011

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Duygusal Zekanın İşten Ayrılma Niyeti ve Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**

ER N. İ., BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019

II. **İşe İlişkin Öz-Yeterlilik Algısının Ağ Kurma Davranışları Üzerindeki Etkisi: Cinsiyete Dayalı Bir Değerlendirme**

BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018

III. **Çocuk Bakım Problemlerinin İşe Adanmışlığa Etkisi ve İşyeri Koşullarının Düzenleyici Rolünde Cinsiyete Dayalı Bir Değerlendirme**

BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017

IV. **MODERATING ROLE OF TRUST ON RELATIONSHIP BETWEEN FORMALIZATION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT**

Bitmiş M. G., Ergeneli A., Oktay F.

13th International Strategic Management Conference (ISMC), Podgorica, Sırbistan Ve Karadağ, 6 - 08 Temmuz 2017, cilt.34, ss.206-215

V. **İş-aile çatışmasının algılanan örgütsel destek ile iş stresi arasındaki ilişkideki rolü**

TAŞ A., İLSEV A., ERGENELİ H. A.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 06 Kasım 2015

- VI. **How psychological capital influences burnout: The mediating role of job insecurity**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.363-368
- VII. **Kazakistan, Kırgızistan ve Türkiyede Kadın Girişimcilerin Kişilik Özellikleri Üzerine Kültürlerarası Bir Araştırma**
BOZ A., Temirbekova Z., ERGENELİ H. A.
The 6th International Conference on Entrepreneurship, Bishkek, Kırgızistan, 24 - 26 Nisan 2014
- VIII. **Emotional Intelligence: Reassessing the construct validity**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.1090-1094
- IX. **Social Confirmation of Entrepreneurship A Cross Cultural Comparison**
BOZ A., Temirbekova Z., ERGENELİ H. A.
Advances in Business-Related Scientific Research Conference, Roma, İtalya, 2 - 04 Ekim 2013
- X. **MEDIATING EFFECT OF PESSIMISTIC EVALUATIONS ABOUT THE ENVIRONMENT ON THE RELATION BETWEEN LEARNED HELPLESSNESS AND FIRMS' ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY**
Bozkurt F. G., Ergeneli A., Ece S., Bakirtas H.
7th International Days of Statistics and Economics, Prague, Çek Cumhuriyeti, 19 - 21 Eylül 2013, ss.183-195
- XI. **The Role of Psychological Capital and Trust in Individual Performance and Job Satisfaction Relationship: A Test of Multiple Mediation Model**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.173-179
- XII. **EFFECTS OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY CAMPAIGNS ON EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN TOURISM SECTOR: A CASE OF TURKISH ENVIRONMENTALLY FRIENDLY HOTELS**
DEMIREL H. A., CALISIR M., Ergeneli A.
7th International Days of Statistics and Economics, Prague, Çek Cumhuriyeti, 19 - 21 Eylül 2013, ss.310-319
- XIII. **Criticizing Kohlberg s Moral Development Stages from Female Perspective**
GÜLTEKİN S., ERGENELİ H. A., BOZ A.
International Scientific Conference Practice and Research in Private and Public Sector, Vilnius, Litvanya, 26 - 27 Nisan 2012
- XIV. **Contingency approach to strategic management: a test of the mediating effect of leader member exchange on the relationship between psychological empowerment and job satisfaction in 21st century workplace**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24
- XV. **Impact of Cultural Dimentions on Risk Perceptions of Investors in Turkey**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
13. Annual Conference of the Multinational Finance Society, Edinburgh, Saint Helena, 15 - 17 Haziran 2006
- XVI. **Financial Risk Perception of Investors and Finance Specialists in the Beginning of the Stabilization Period of Turkey**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
Twelfth Annual Conference of the Multinational Finance Society, Atina, Yunanistan, 17 - 19 Temmuz 2005

Desteklenen Projeler

ERGENELİ H. A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Uluslararası Sosyal Bilimler, Sanat ve Eğitim Konferansı, 2016 - 2020

Metrikler

Yayın: 60

Atıf (WoS): 249

Atıf (Scopus): 253

H-İndeks (WoS): 7

H-İndeks (Scopus): 5