

Prof. HATİCE AZİZE ERGENELİ

Personal Information

Office Phone: [+90 312 297 8712](tel:+903122978712)

Office Phone: [+90 312 297 8701](tel:+903122978701) Extension: 126

Fax Phone: [+90 312 299 2055](tel:+903122992055)

Email: ergeneli@hacettepe.edu.tr

Web: <https://avesis.hacettepe.edu.tr/ergeneli>

Address: Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Beytepe 06800 Ankara

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-1214-0652

Publons / Web Of Science ResearcherID: I-8485-2013

ScopusID: 6506420365

Yoksis Researcher ID: 5318

Education Information

Undergraduate, Gazi University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1976 - 1980

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Professor, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - Continues

Academic and Administrative Experience

Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - Continues

Advising Theses

ERGENELİ H. A., İş Yükü ile İş-Aile Çatışması Arasındaki İlişkide İşe Tutkunluk ve Algılanan Örgütsel Desteğin Etkisi: Alışveriş Merkezi Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma, Doctorate, A.TAŞ(Student), 2018

ERGENELİ H. A., Otantik liderlik tarzının yöneticinin politik yetisi ile lider etkililiği, ona duyulan güven ve astın alturistik davranışları arasındaki ilişkilerde aracılık etkisi: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Doctorate, Z.UMUT(Student), 2017

ERGENELİ H. A., Sosyal destek ve cinsiyete yönelik kalıp yargıların stres ve iş aile arasındaki çatışmalara etkisi: kadın ve erkek arasındaki farklılıklar, Doctorate, A.BOZ(Student), 2016

ERGENELİ H. A., Mikro kredi kullanan kadınlar: Şırnak örneği, Doctorate, S.ECE(Student), 2014

ERGENELİ H. A., Psikolojik sözleşme ihlali ile örgüte karşı sinik tutum arasındaki ilişkide lider-üye etkileşiminin aracılık etkisi, Doctorate, S.GÜLTEKİN(Student), 2014

ERGENELİ H. A., Öncülleri ve sonuçları ile psikolojik sermaye: Sağlık çalışanları üzerine bir araştırma, Doctorate,

M.GÖKHAN(Student), 2014

ERGENELİ H. A., Kalite yönetim uygulamaları ve kurumsallaşmanın inovasyona etkileri, Doctorate, S.TANER(Student), 2012

ERGENELİ H. A., Girişimci kadınların kişilik özellikleri ve yetiştirilme stilleri üzerine bir değerlendirme, Postgraduate, A.BOZ(Student), 2012

ERGENELİ H. A., Etkileşimci ve dönüşümcü liderliğin psikolojik güçlendirme algısına etkisinde strese bağlı kişiliğin düzenleyici rolü, Postgraduate, C.DURMAZ(Student), 2012

ERGENELİ H. A., Kişilik özellikleri ile iş tatmini ilişkisi üzerinde psikolojik güçlendirme ve dönüşümcü liderlik algısının etkileri, Doctorate, C.AYDOĞMUŞ(Student), 2011

ERGENELİ H. A., Müzakere stratejilerinin kullanımında psikolojik güçlendirme algısı, müzakereye hissedilen güç ve strese bağlı kişiliğin etkisi., Postgraduate, O.SAMSUN(Student), 2010

ERGENELİ H. A., Örgütsel adalet ve iş tatmini ilişkisinde performans değerlendirme kriterlerine ilişkin algının etkisi, Doctorate, P.BAYHAN(Student), 2010

ERGENELİ H. A., Örgütsel özdeşleşmenin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Postgraduate, H.SOLMAZ(Student), 2010

ERGENELİ H. A., Dönüşümsel liderlik ile duygusal zeka arasındaki ilişki: Kar amacı gütmeyen bir hizmet örgütünde çalışma, Postgraduate, F.ELMAS(Student), 2010

ERGENELİ H. A., Kişilik özellikleri ile finansal performans arasındaki ilişkiler: A-tipi yatırım fonu yöneticileri üzerinde bir değerlendirme, Doctorate, S.METİN(Student), 2009

ERGENELİ H. A., Aile işletmelerinde devir süreci: Kurucu yönetici ve varislerinin bu süreçten duydukları tatmin düzeyi, Postgraduate, T.ALTINIŞIK(Student), 2007

ERGENELİ H. A., Bireylerin ahlâki gelişim düzeylerinin çatışmayı ele alış stillerine etkisi, Postgraduate, S.GÜLTEKİN(Student), 2007

ERGENELİ H. A., Kadın ve erkek yöneticilerin kadınların üst düzey yönetici olmalarına yönelik tutumlarının ve cam tavan sorununun incelenmesi: Bankalarda bir uygulama, Postgraduate, C.AKÇAMETE(Student), 2004

ERGENELİ H. A., Ükelere göre işe ilişkin değerler farklılıkları: Rus, Kazak ve Türk çalışanları üzerine bir araştırma., Postgraduate, J.TEMİRBEKOVA(Student), 2004

ERGENELİ H. A., Örgütlerde strese ilişkin A ve B özelliklerine göre çatışma seviyeleri ve kişilerarası çatışmalarda sergilenen davranış modelleri: Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında bir uygulama, Postgraduate, B.AYLİN(Student), 2004

ERGENELİ H. A., Düşünme stilleri ve etik algı arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri üzerine bir uygulama, Doctorate, İ.SANİ(Student), 2003

ERGENELİ H. A., İşletmelerde güven ve personel güçlendirme ilişkisi: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doctorate, G.ARI(Student), 2003

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Clean technology adoption in the context of climate change: Application in the mineral products industry**
Dincbas T., Ergeneli A., Yigitbasioglu H.
TECHNOLOGY IN SOCIETY, vol.64, 2021 (SSCI)
- II. **Perceptions of transformational leadership and job satisfaction: The roles of personality traits and psychological empowerment**
AYDOGMUS C., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
Journal Of Management & Organization, vol.24, pp.81-107, 2018 (SSCI)
- III. **Work-family Conflict and Job Satisfaction Relationship: The Roles of Gender and Interpretive Habits**
Ergeneli A., Ilsev A., KARAPINAR P. B.
GENDER WORK AND ORGANIZATION, vol.17, no.6, pp.679-695, 2010 (SSCI)
- IV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND CONFLICT-HANDLING STYLES IN TERMS OF RELATIVE AUTHORITY POSITIONS OF THE TWO PARTIES**

Ergeneli A., CAMGOZ S., KARAPINAR P. B.

SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, vol.38, no.1, pp.13-28, 2010 (SSCI)

V. **Transformational leadership: Its relationship to culture value dimensions**

Ergeneli A., GOHAR R., TEMIRBEKOVA Z.

INTERNATIONAL JOURNAL OF INTERCULTURAL RELATIONS, vol.31, no.6, pp.703-724, 2007 (SSCI)

VI. **Psychological empowerment and its relationship to trust in immediate managers**

Ergeneli A., ARI G. S., METIN S.

JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, vol.60, no.1, pp.41-49, 2007 (SSCI)

VII. **Gender differences in ethical perceptions of salespeople: An empirical examination in turkey**

Ergeneli A., ARIKAN S.

JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.40, no.3, pp.247-260, 2002 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

I. **Babacan Liderlik, Yıldırma ve Örgütsel Sinizm İlişkilerinde Bireyci ve Toplulukçu Kültürel Değerlerin Rollerini**

Durmaz C., Ergeneli H. A., Metin Camgöz S.

Mehmet Akif Ersoy İİBF Dergisi, vol.7, no.3, pp.631-655, 2020 (ESCI)

II. **Doğa Merkezli Bakış Açısı ile Çevreci Sosyal Sorumluluk Projeleri olan İşletmelere Yönelim arasında Çevreci Davranışın Aracı Etkisi**

BOZKURT F. G., ERGENELİ H. A., BAKIRTAŞ H., ECE S.

Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.11, no.4, pp.11-20, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

III. **Dışsal Prestijin, İş Becerikliliğinin ve Kişi-Örgüt Uyumunun İş-Aile Çatışması İle İlişkisi**

Sözber S., ERGENELİ H. A.

İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.4, pp.3404-3420, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

IV. **Mikro Kredi Kullanan ve Kullanmayan Kadınların Girişimci Kişilik Özellikleri**

ECE S., ERGENELİ H. A.

Business and Economics Research Journal, vol.10, no.2, pp.435-450, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

V. **The Impacts of Social Support Types and Sources on Psychological Ownership**

BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.19, no.2, pp.11-23, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

VI. **Dönüşümcü Liderliğin Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İşgören Sessizliğinin Rolü: Afet ve Acil Durum Yönetimi İşgörenleri Üzerine Bir Çalışma**

BİTMİŞ M. G., ERGENELİ H. A., OKTAY F.

Akdeniz Üniversitesi İktisadi idari bilimler dergisi, vol.18, no.37, pp.48-62, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **Algılanan Psikolojik Şiddet ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Örgüt İçi Sessizliğin Aracılık Rolü**

TAŞ A., BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.9, no.1, pp.249-270, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **An Overview on Women Employment in Public Transportation of Turkey.**

BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.

International Journal of Business Management and Economic Research, no.7, pp.568-571, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

IX. **The role of psychological empowerment on the relationship between personality and job satisfaction**

AYDOGMUS C., ERGENELİ H. A., METİN CAMGÖZ S.

Pressacademia, vol.2, no.3, pp.251, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

X. **Women entrepreneurs'xx personality characteristics and parents'xxparenting style profile in Turkey**

BOZ A., ERGENELİ H. A.

- Procedia - Social and Behavioral Sciences, pp.92-97, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **A Descriptive Analysis of Parents of Women Entrepreneurs in Turkey**
Boz Semerci A., Ergeneli H. A.
Intellectual Economics, no.7, pp.63-73, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **The moderating effect of work stress on the relationships between dimensions of leader member exchange and job satisfaction**
BİTMİŞ M. G., ERGENELİ H. A.
Journal of Global Strategic Management, vol.6, no.1, pp.112-120, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Do Stages of Moral Developmant Matter in the Preference of Conflict Handling Styles with peers**
GÜLTEKİN S., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S., ERGENELİ H. A.
International Journal of Humanities and Social Science, vol.1, no.7, pp.223-230, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **The Predictive Roles of Demographic Variables And Trading Strategies**
ÖZEROL D. H., METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
International Journal of Business and Social Science, pp.86-92, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **The Effect of of Assertiveness on Conflict Handling Styles**
ERGENELİ H. A., BAYHAN KARAPINAR P., METİN CAMGÖZ S.
H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, pp.69-93, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Satınalma Sonrası Tatminsizlik Durumundaki Tepkiler Türkiye ve Azerbaycan da Bir Araştırma**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., vugar h.
Anatolia:Turizm Araştırmaları Dergisi, vol.21, no.1, pp.121-127, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Satınalma Sonrası Tatminsizlik Durumundaki Tepkiler Türkiye ve Azerbaycan da Bir Araştırma Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., VUGAR H.
Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi, vol.21, no.1, pp.121-127, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Risk and Return Perception and the Investment Preferences of Investors and Specialists Evidence from an Emerging Market**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
Eurasian Review of Economics and Finance, vol.2, no.1, pp.10-20, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **İş-aile ve aile-iş çatışmasına etki eden demografikler ve bu çatışmalar arasındaki ilişki**
BAYHAN KARAPINAR P., İLSEV A., ERGENELİ H. A.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, no.24, pp.85-108, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Krizde İşten Çıkarılmaların Banka Yöneticileri Üzerine Etkileri: Örgütsel Bağlılık, Güven ve Güçlendirme Algıları**
ERGENELİ H. A., SAĞLAM ARI G.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, vol.60, no.1, pp.121-148, 2005 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Türkiye’de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın**
Ergeneli H. A. (Editor), Koyuncu Lorasdağı B. (Editor)
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2020
- II. **Kariyer Yönetiminde Güncel Sorunlar**
Ergeneli H. A., Boz Semerci A., Shabsough T.
in: Tüm Yönleriyle Kariyer Yönetimi, Günay A.,Çelik R.,Çarıkcı H. İ.,Yalçın A.,Ozdemir K., Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.381-438, 2020
- III. **Girişimcilikte İş Ağları ve Kadın Girişimciler**
Boz Semerci A., Ergeneli H. A.
in: Türkiye’de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın, Ergeneli A.,Koyuncu-Lorasdağı B., Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.359-378, 2020
- IV. **Kadının Sosyoekonomik Durumu ve Mikro Kredi Uygulaması**

Ece S., Ergeneli H. A.

in: Türkiye'de Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalarda Kadın, Ergeneli A., Koyuncu-Lorasdağı B., Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.329-358, 2020

- V. **Örgütsel Davranış: Örgüt ve Birey**
ERGENELİ H. A.
Nobel Yayıncılık, 2017
- VI. **İnsan Kaynakları Yönetimi**
Ergeneli H. A. (Editor)
Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2016
- VII. **İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. G., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.353-384, 2016
- VIII. **Türkiye'de Psikolojik Güçlendirme Çalışmalarının Genel Görünümü**
BAYHAN KARAPINAR P., TAŞ A., ERGENELİ H. A.
in: Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları II, Rana Özen Kutanis, Editor, Gazi Kitabevi, pp.191-214, 2016
- IX. **İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof.Dr. Azize Ergeneli , Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.301-351, 2016
- X. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Ortaya Çıkışı**
ERGENELİ H. A.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Prof. Dr. Azize Ergeneli , Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.4-35, 2016
- XI. **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**
ERGENELİ H. A., İLSEV A., METİN CAMGÖZ S., GÜLER B., BAYHAN KARAPINAR P., TAYFUR EKMEKÇİ Ö., Ferendeci Özgödek M., Özgödek d. g., Atalay Odabaşı N., akşirin Borluk N.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, , Editor, Nobel, Ankara, pp.40-66, 2016
- XII. **Türkiye'de İş- Aile Araştırmalarının Genel Görünümü**
BAYHAN KARAPINAR P., ERGENELİ H. A., TAŞ A.
in: Türkiye de Örgütsel Davranış Çalışmaları, Rana Özen Kutanis, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.145-168, 2015
- XIII. **Relationship between the big-five personality and the financial performance of fund managers**
METİN CAMGÖZ S., KARAN M. B., ERGENELİ H. A.
in: Diversity Conflict and Leadership, M. Afzalur Rahim , Editor, Transaction Publisher, pp.137-152, 2011

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Duygusal Zekanın İşten Ayrılma Niyeti ve Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi**
ER N. İ., BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019
- II. **İşe İlişkin Öz-Yeterlilik Algısının Ağ Kurma Davranışları Üzerindeki Etkisi: Cinsiyete Dayalı Bir Değerlendirme**
BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018
- III. **Çocuk Bakım Problemlerinin İşe Adanmışlığa Etkisi ve İşyeri Koşullarının Düzenleyici Rolünde Cinsiyete Dayalı Bir Değerlendirme**
BOZ SEMERCİ A., ERGENELİ H. A.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 3 - 04 November 2017
- IV. **MODERATING ROLE OF TRUST ON RELATIONSHIP BETWEEN FORMALIZATION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT**
Bitmiş M. G., Ergeneli A., Oktay F.
13th International Strategic Management Conference (ISMC), Podgorica, Serbia And Montenegro, 6 - 08 July 2017,

vol.34, pp.206-215

- V. **İş-aile çatışmasının algılanan örgütsel destek ile iş stresi arasındaki ilişkideki rolü**
TAŞ A., İLSEV A., ERGENELİ H. A.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 06 November 2015
- VI. **How psychological capital influences burnout: The mediating role of job insecurity**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
11th International Strategic Management Conference, Vienna, Austria, 23 - 25 July 2015, vol.207, pp.363-368
- VII. **Kazakistan, Kırgızistan ve Türkiyede Kadın Girişi,mcilerin Kişilik Özellikleri Üzerine Kültürlerarası Bir Araştırma**
BOZ A., Temirbekova Z., ERGENELİ H. A.
The 6th International Conference on Entrepreneurship, Bishkek, Kyrgyzstan, 24 - 26 April 2014
- VIII. **Emotional Intelligence: Reassessing the construct validity**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.1090-1094
- IX. **Social Confirmation of Entrepreneurship A Cross Cultural Comparison**
BOZ A., Temirbekova Z., ERGENELİ H. A.
Advances in Business-Related Scientific Research Conference, Roma, Italy, 2 - 04 October 2013
- X. **MEDIATING EFFECT OF PESSIMISTIC EVALUATIONS ABOUT THE ENVIRONMENT ON THE RELATION BETWEEN LEARNED HELPLESSNESS AND FIRMS' ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY**
Bozkurt F. G., Ergeneli A., Ece S., Bakirtas H.
7th International Days of Statistics and Economics, Prague, Czech Republic, 19 - 21 September 2013, pp.183-195
- XI. **The Role of Psychological Capital and Trust in Individual Performance and Job Satisfaction Relationship: A Test of Multiple Mediation Model**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, vol.99, pp.173-179
- XII. **EFFECTS OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY CAMPAIGNS ON EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN TOURISM SECTOR: A CASE OF TURKISH ENVIRONMENTALLY FRIENDLY HOTELS**
DEMIREL H. A., CALISIR M., Ergeneli A.
7th International Days of Statistics and Economics, Prague, Czech Republic, 19 - 21 September 2013, pp.310-319
- XIII. **Criticizing Kohlberg s Moral Development Stages from Female Perspective**
GÜLTEKİN S., ERGENELİ H. A., BOZ A.
International Scientific Conference Practice and Research in Private and Public Sector, Vilnius, Lithuania, 26 - 27 April 2012
- XIV. **Contingency approach to strategic management: a test of the mediating effect of leader member exchange on the relationship between psychological empowerment and job satisfaction in 21st century workplace**
Bitmis M. G., Ergeneli A.
7th International Strategic Management Conference, Paris, France, 30 June - 02 July 2011, vol.24
- XV. **Impact of Cultural Dimentions on Risk Perceptions of Investors in Turkey**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
13. Annual Conference of the Multinational Finance Society, Edinburgh, Saint Helena, 15 - 17 June 2006
- XVI. **Financial Risk Perception of Investors and Finance Specialists in the Beginning of the Stabilization Period of Turkey**
ÖZER L., ERGENELİ H. A., KARAN M. B.
Twelfth Annual Conference of the Multinational Finance Society, Atina, Greece, 17 - 19 July 2005

Supported Projects

ERGENELİ H. A., Project Supported by Higher Education Institutions, Uluslararası Sosyal Bilimler, Sanat ve Eğitim Konferansı, 2016 - 2020

Metrics

Publication: 60

Citation (WoS): 249

Citation (Scopus): 253

H-Index (WoS): 7

H-Index (Scopus): 5